

LAPORAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN
KONSERVASI ENERGI
TAHUN 2017



KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN
KONSERVASI ENERGI

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemudahan Nya sehingga Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) dapat menyelesaikan Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017.

Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 merupakan dokumen wajib bagi instansi pemerintah sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja selama kurun waktu tahun anggaran 2017, yang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja ini juga merupakan aktualisasi dari prinsip transparansi dalam akuntabilitas kinerja organisasi yang merupakan perwujudan nyata dari penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*). Dengan berbagai indikator capaian yang sesuai dengan sasaran strategis yang ingin dicapai, PPSDM KEBTKE dapat memberikan gambaran obyektif tentang kinerja organisasi selama satu tahun. Capaian kinerja ini akan digunakan sebagai salah satu masukan untuk kegiatan pada tahun berikutnya.

Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi terhadap penyusunan Laporan Kinerja ini. Semoga laporan ini bermanfaat bagi penanggung jawab dan pelaksana kegiatan, serta pemangku kepentingan khususnya pihak-pihak yang membutuhkan. Semoga kerja sama yang telah terbina dengan baik ini dapat lebih ditingkatkan lagi dimasa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2018
Kepala,



Umi Asngadah
NIP. 19600623 198903 2 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada PPSDM KEBTKE atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja PPSDM KEBTKE adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai terhadap pencapaian sasaran strategis yang diukur oleh indikator kinerja yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017.

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis terhadap pencapaian sasaran strategis sesuai indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017 pada umumnya menunjukkan hasil yang baik, hal ini dapat terlihat dari 10 (sepuluh) indikator kinerja yang tertuang dalam perjanjian kinerja. Dari 10 (sepuluh) indikator kinerja tersebut, terdapat 2 (dua) indikator yang belum mencapai target dalam perjanjian kinerja, indikator tersebut yaitu “Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi” dan “Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai/ termasuk Widyaiswara/ Dosen”.

Adapun capaian Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi, yaitu sebanyak 27 judul diklat telah berbasis kompetensi dari 37 judul diklat yang diselenggarakan selama periode tahun 2017 (73%). Capaian ini belum mencapai target pada perjanjian kinerja tahun 2017 sebesar 88%. Alasan belum tercapainya target dikarenakan adanya penambahan diklat Geocap sebanyak 9 judul diklat yang bersifat sewaktu. Jika berdasarkan dengan program diklat, capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi PPSDM KEBTKE telah memenuhi target yaitu sebesar 96%.
2. Capaian Pengembangan SDM Sektor ESDM, yaitu sebanyak 95 diklat dengan total peserta diklat sebanyak 1717 orang dari target sebanyak 90 diklat (105,56%), terdiri dari diklat untuk Aparatur, Industri dan Masyarakat.

3. Capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan adalah sangat baik atau sebesar 93,87% atau setara dengan indeks 3,76 dari target indeks tahun 2017 sebesar 89% atau setara dengan indeks 3,4.
4. Capaian Karya Tulis Ilmiah yang ditulis dan dipublikasikan selama periode tahun 2017, yaitu sebanyak 7 Judul Karya Tulis Ilmiah yang telah dipublikasikan dari total 7 Judul Karya Tulis Ilmiah yang ditulis pada tahun 2017 (100%), dari target penyusunan Karya Tulis Ilmiah sebanyak 14 Judul.
5. Capaian Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM, yaitu sebanyak 136 dokumen NSPK dari target 113 dokumen (120%).
6. Capaian Widyaiswara/dosen yang dinilai minimal baik telah mencapai target sebesar 100%, yaitu 15 Widyaiswara yang telah dinilai baik dari total 15 Widyaiswara.
7. Capaian Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/ Dosen, yaitu sebanyak 70 Laporan dari target 125 Laporan (56%). Capaian ini belum mencapai target dikarenakan padatnya jadwal mengajar Widyaiswara serta usulan penyertaan diklat dari PPSDM KEBTKE ke Biro Kepegawaian belum banyak ditindaklanjuti dikarenakan penyertaan diklat terpusat di PPSDM Aparatur.
8. Capaian Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi telah mencapai target yaitu sebanyak 2 laporan dari target 2 laporan.
9. Capaian Layanan Data dan Infomasi telah mencapai target yaitu sebanyak 2 laporan dari target 2 laporan.
10. Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) jasa diklat serta optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana yang dimiliki oleh PPSDM KEBTKE pada tahun 2017 sebesar Rp1.568.630.550,- dari target PNBP pada tahun 2017 sebesar Rp337.425.000,- (464,88%).

Pagu anggaran PPSDM KEBTKE pada tahun anggaran 2017 yaitu Rp. 54.068.947.000,-. Dalam perjalanan pelaksanaan APBN tahun anggaran 2017 terdapat revisi APBN-P sehingga Pagu PPSDM KEBTKE berubah menjadi Rp. 53.381.597.000,- . Penyerapan anggaran PPSDM KEBTKE tahun 2017 sampai dengan 31 Desember 2017 sebesar Rp. 46.531.343.247,- atau 87,17% dari jumlah pagu anggaran yang telah direvisi. Hal-hal yang menjadi kendala realisasi anggaran

adalah karena adanya efisiensi anggaran akibat dari adanya penghematan, hal ini mengakibatkan beberapa kegiatan tidak dapat dilaksanakan karena penghematan tersebut diatas.

Kegiatan pengembangan sumber daya manusia ESDM yang dilaksanakan oleh PPSDM KEBTKE pada tahun anggaran 2017 pada beberapa indikator kinerja perlu ditingkatkan kinerjanya agar pencapaiannya kedepan dapat menjadi lebih baik lagi. Dengan komitmen dan dukungan yang diberikan, diharapkan kegiatan pengembangan kompetensi sumber daya manusia bidang KEBTKE pada periode tahun anggaran 2018 dapat menjadi kegiatan pengembangan kompetensi yang unggul di segala aspek penyelenggaraannya sehingga dapat mewujudkan PPSDM KEBTKE menjadi *training center of excellence* untuk mencetak generasi yang handal dalam membangun, mengelola dan mengembangkan sektor energi dan sumber daya mineral.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
RINGKASAN EKSEKUTIF	II
DAFTAR ISI	V
DAFTAR TABEL	VI
DAFTAR GAMBAR	VII
LAMPIRAN	VIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi.....	2
1.3. Struktur Organisasi.....	6
1.4. Sumber Daya Manusia	6
1.5. Maksud dan Tujuan	10
1.6. Sistematika Penyajian	11
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KINERJA.....	13
2.1. Rencana Strategis	13
2.2. Perjanjian Kinerja	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	18
3.1. Capaian Perjanjian Kinerja	18
3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama.....	20
3.2.1. Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	20
3.2.2. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan.....	25
3.2.3. Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang Dipublikasikan..	26
3.2.4. Widyaiswara/Dosen yang Dinilai Minimal Baik	28
3.2.5. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan	29
3.3. Evaluasi Kinerja.....	30
3.3.1. Target Kinerja	30
3.3.2. Capaian Kinerja	31
3.4. Akuntabilitas Keuangan.....	57
3.5. Kendala dan Tindak Lanjut.....	61
BAB IV PENUTUP	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Indikator Kinerja Utama BPSDM ESDM Tahun 2015 - 2019.....	15
Tabel 2.2	Perjanjian Kinerja Tahun 2017	16
Tabel 3.1	Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2017.....	18
Tabel 3.2	Target Dan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2017	20
Tabel 3.3	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Tahun 2017	21
Tabel 3.4	Penyelenggaraan Diklat Berdasarkan Bidang Diklat Tahun 2017	22
Tabel 3.5	Peserta Diklat Berdasarkan Bidang Diklat Tahun 2017	22
Tabel 3.6	Diklat Pendukung Program Strategis Perbaikan Bauran Energi	23
Tabel 3.7	Diklat Pendukung Program Strategis Pembudayaan Konservasi Energi .	23
Tabel 3.8	Diklat Pendukung Program Strategis Pembangunan Pembangkit 35.000 Mw.....	24
Tabel 3.9	Diklat Pendukung Program Strategis Indonesia Terang Untuk 6 Provinsi Di Wilayah Timur Indonesia	24
Tabel 3.10	Diklat Pendukung Program Strategis Peningkatan Kepemimpinan Dan Profesionalitas SDM.....	25
Tabel 3.11	Hasil Survey Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Tahun 2017	25
Tabel 3.12	Karya Tulis Ilmiah Widyaiswara Yang Dipublikasikan Tahun 2017	27
Tabel 3.13	Widyaiswara Atau Dosen Yang Dinilai Minimal Baik Tahun 2017.....	28
Tabel 3.14	Jumlah PNBPN Tahun Anggaran 2017	29
Tabel 3.15	Target Kinerja Dan Anggaran Tahun 2017.....	30
Tabel 3.16	Akuntabilitas Keuangan Tahun 2017	59
Tabel 3.17	Sisa Anggaran Tahun 2017.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi PPSDM KEBTKE.....	6
Gambar 1.2	Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan	7
Gambar 1.3	Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan	8
Gambar 1.4	Kekuatan Pegawai Berdasarkan Pendidikan	9
Gambar 1.5	Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	9
Gambar 1.6	Siklus Sistem AKIP	10
Gambar 3.1	Perbandingan Capaian Diklat Berbasis Kompetensi Tahun 2015 s.d. Tahun 2017	21
Gambar 3.2	Perbandingan Capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Tahun 2015 s.d. Tahun 2017	26
Gambar 3.3	Perbandingan Capaian Karya Tulis Ilmiah Widyaiswara Tahun 2015 s.d. Tahun 2017	28
Gambar 3.4	Perbandingan Capaian Widyaiswara/Dosen Yang Dinilai Minimal Baik Tahun 2015 s.d. Tahun 2017	29
Gambar 3.5	Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja	58
Gambar 3.6	Kurva S Target Dan Realisasi Anggaran	58
Gambar 3.7	Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d. 2017	60

LAMPIRAN

- Lampiran 1 Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017
- Lampiran 2 Capaian Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017
- Lampiran 3 Penetapan Target Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017
- Lampiran 4 Pengukuran Kinerja Tahun 2017
- Lampiran 5 Realisasi Anggaran Belanja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 Sesuai SAI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Keberhasilan pencapaian target pengelolaan bidang Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi membutuhkan sumber daya manusia yang profesional dan kompeten. PPSDM KEBTKE sebagai lembaga Pemerintah mempunyai tugas dalam memberikan pelayanan publik melalui pendidikan dan pelatihan untuk aparatur, masyarakat dan industri. Peningkatan kualitas pelayanan terhadap pemangku kepentingan menjadi syarat mutlak dalam mewujudkan sumber daya manusia yang profesional dan kompeten.

Berbagai program dan kegiatan pengembangan SDM bidang KEBTKE yang kompeten dan profesional dengan menjawab isu-isu strategis yang berkembang telah dilaksanakan PPSDM KEBTKE tahun 2017. Pelaksanaan program dan kegiatan tahun anggaran 2017 harus dievaluasi untuk mengetahui seberapa besar manfaat dan dampak program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk pertanggung jawaban kepada publik dan pemangku kepentingan lainnya. Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap Entitas Akuntabilitas Kinerja Kementerian/Lembaga menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Penyampaian Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 merupakan salah satu dokumen pertanggungjawaban kinerja pelaksanaan Visi dan Misi PPSDM KEBTKE terhadap capaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis PPSDM KEBTKE tahun 2015 – 2019. Selain itu, Laporan Kinerja ini juga merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban dalam pelaksanaan tugas dan fungsi PPSDM KEBTKE.

1.2. Kedudukan, Tugas, dan Fungsi

PPSDM KEBTKE merupakan Unit Eselon II yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM ESDM. Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2016 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- b. Penyusunan program, akuntabilitas kinerja dan evaluasi serta pengelolaan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- c. Penyusunan perencanaan dan standardisasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- d. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- e. Pelaksanaan pengelolaan sarana prasarana dan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan Konservasi energi; dan
- g. Pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi.

PPSDM KEBTKE terdiri atas Bagian Tata Usaha, Bidang Program dan Evaluasi, Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia serta Kelompok Jabatan Fungsional Widyaiswara.

1) Bagian Tata Usaha

Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan kepegawaian, kerumahtanggaan, ketatausahaan, dan keuangan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, perlengkapan, kerumahtanggaan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, pelaksanaan manajemen perubahan, hukum, hubungan masyarakat, serta keprotokolan; dan
- b. Pelaksanaan urusan keuangan dan administrasi barang milik negara.

Bagian Tata Usaha terdiri dari :

1. Subbagian Kepegawaian dan Umum mempunyai tugas melakukan urusan ketatausahaan, kearsipan, perlengkapan, kerumahtanggaan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, pelaksanaan manajemen perubahan, hukum, hubungan masyarakat, serta keprotokolan;
2. Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan urusan keuangan dan administrasi barang milik negara.

2). Bidang Program dan Evaluasi

Bidang Program dan Evaluasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan rencana, program, anggaran, pelaporan, dan pelaksanaan kerja sama, evaluasi dan akuntabilitas kinerja di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bidang Program dan Evaluasi menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan penyusunan pengelolaan rencana, program, anggaran, pelaporan dan pelaksanaan kerja sama di bidang pengembangan sumber daya

manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi; dan

- b. Penyiapan bahan evaluasi, dan akuntabilitas kinerja di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.

Bidang Program dan Evaluasi terdiri dari :

1. Subbidang Program mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan pengelolaan rencana, program, anggaran, pelaporan, dan pelaksanaan kerja sama di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi;
 2. Subbidang Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan evaluasi, dan akuntabilitas kinerja di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.
- 3). Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perencanaan pengembangan, penyusunan pedoman, norma, standar, prosedur dan kriteria pengembangan sumber daya manusia di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi :
- a. Penyiapan bahan rencana penyusunan standar kompetensi jabatan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi; dan
 - b. Penyiapan bahan penyusunan pedoman, norma, standar, prosedur dan kriteria pengembangan sumber daya manusia serta pelayanan sertifikasi kompetensi tenaga subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.

Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri atas :

1. Subbidang Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan rencana penyusunan standar kompetensi jabatan dan pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.
 2. Subbidang Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan pedoman, norma, standar, prosedur dan kriteria pengembangan sumber daya manusia serta pelayanan sertifikasi kompetensi tenaga subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.
- 4). Bidang Penyelenggaraan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Bidang Penyelenggaraan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas penyelenggaraan dan pemantauan serta pengelolaan sarana dan prasarana teknis pengembangan sumber daya manusia di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bidang Penyelenggaraan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi :
- a. Penyiapan penyelenggaraan dan pemantauan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi;
 - b. Penyiapan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi;
 - c. Penyiapan pengelolaan dan pelayanan jasa sarana prasarana teknis pengembangan sumber daya manusia dan informasi subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi;

Bidang Penyelenggaraan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia terdiri dari :

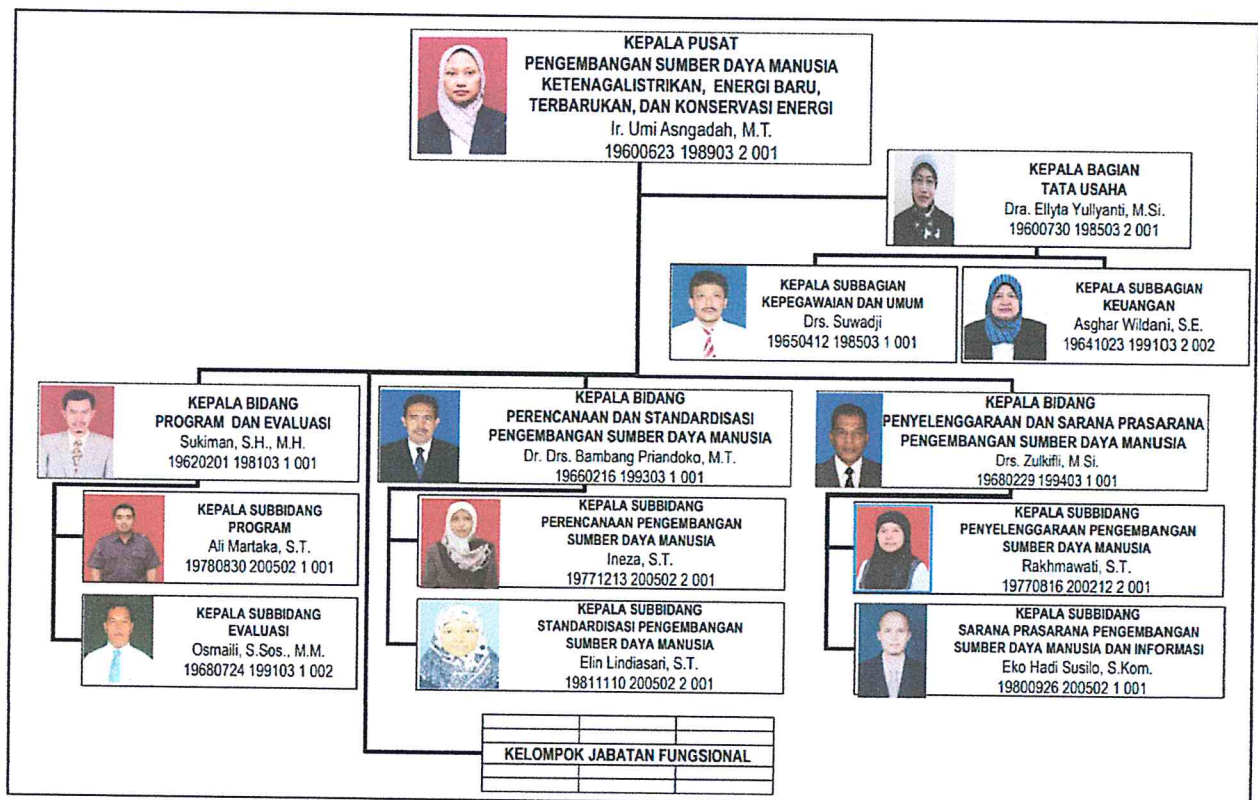
1. Subbidang Penyelenggaraan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas melakukan penyiapan penyelenggaraan dan pemantauan,

pendidikan dan pelatihan, serta pengembangan sumber daya manusia subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.

- Subbidang Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Informasi mempunyai tugas melakukan penyiapan pengelolaan dan pelayanan jasa sarana prasarana teknis pengembangan sumber daya manusia dan informasi subsektor ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi.

1.3. Struktur Organisasi

Struktur organisasi PPSDM KEBTKE dapat dilihat pada Gambar 1.1.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi PPSDM KEBTKE

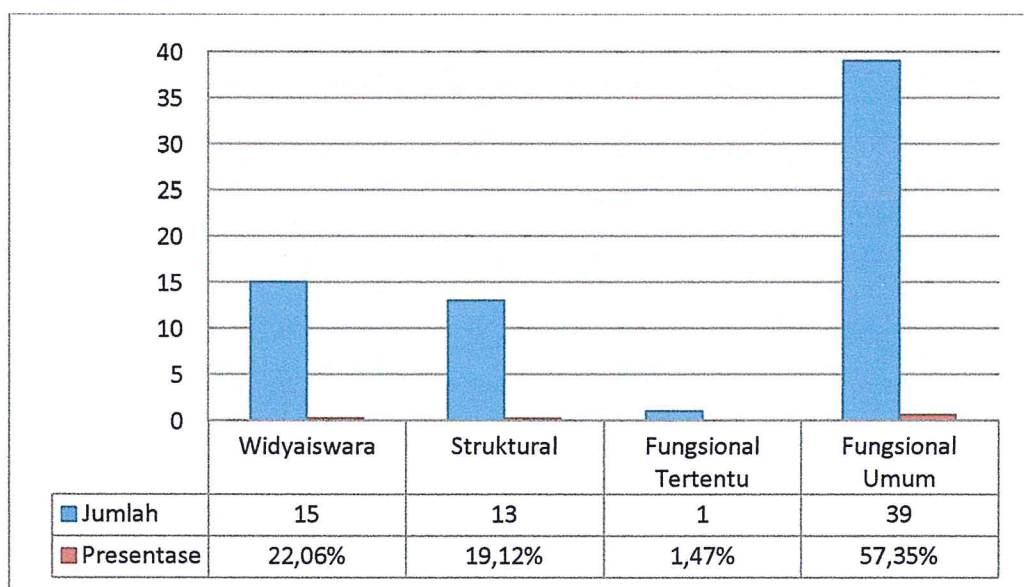
1.4. Sumber Daya Manusia

Ketersediaan sumber daya manusia yang memadai sangat dibutuhkan dalam suatu organisasi guna kemajuan organisasi tersebut. Sumber daya manusia yang memadai

secara kuantitas dan kualitas serta memiliki tingkat kompetensi, profesionalisme dan komitmen yang tinggi terhadap organisasi memiliki peran yang signifikan terhadap keberhasilan suatu organisasi.

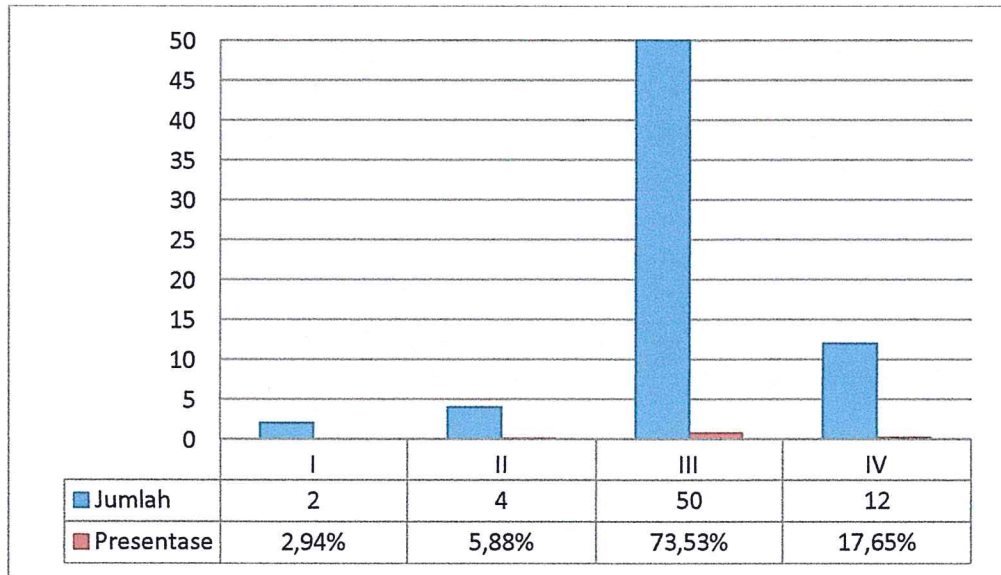
PPSDM KEBTKE saat ini memiliki jumlah pegawai sebanyak 68 orang. Kekuatan Pegawai PPSDM KEBTKE berdasarkan jabatan, golongan, pendidikan, dan jenis kelamin TMT sampai dengan 31 Desember 2017, secara rinci diuraikan pada Gambar 1.2 sampai dengan Gambar 1.5.

Kekuatan pegawai berdasarkan jabatan, diantaranya Widyaiswara yaitu sebanyak 15 orang (22,06%), jabatan fungsional umum masih mendominasi kekuatan yaitu sebanyak 39 orang (57,35%). Jabatan struktural Eselon I, II, III, dan IV sebanyak 13 orang (19,12%) dan jabatan fungsional tertentu sebanyak 1 orang (1,47%) yang terdiri dari jabatan fungsional kepegawaian, seperti terlihat pada Gambar 1.2 dibawah ini.



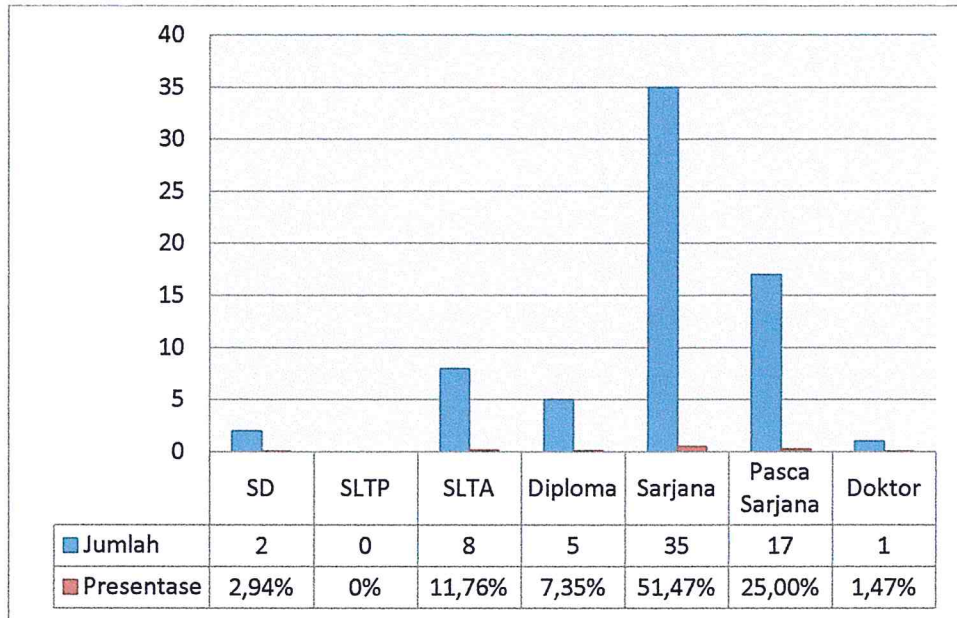
Gambar 1.2 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan

Kekuatan pegawai PPSDM KEBTKE berdasarkan golongan mayoritas terkonsentrasi pada golongan III, yaitu sebanyak 50 orang (73,53%) dan terbanyak kedua yaitu golongan IV sebanyak 12 orang (17,65%). Sedangkan pegawai dengan golongan II berjumlah 4 orang (5,88%) dan golongan I berjumlah 2 orang (2,94%), seperti terlihat pada Gambar 1.3 dibawah ini.



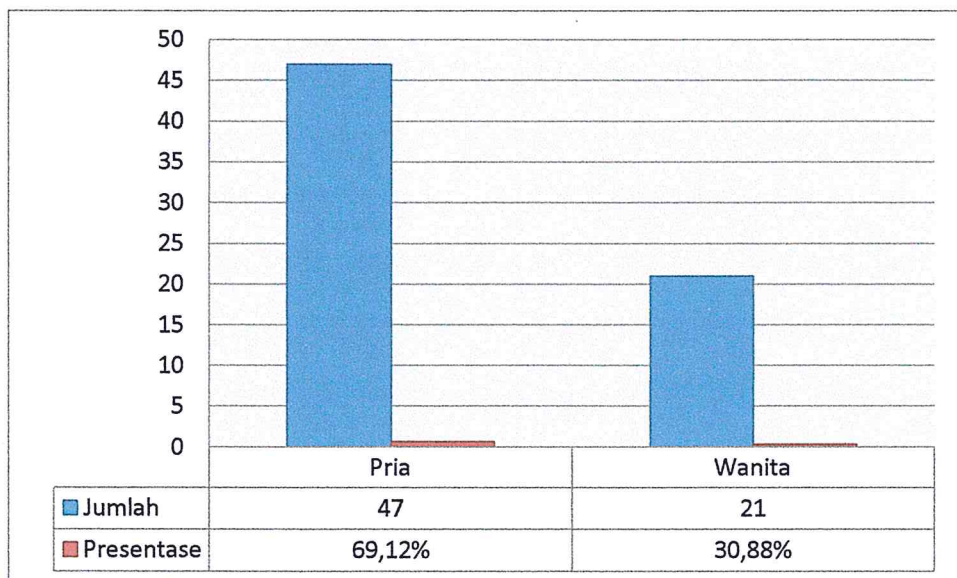
Gambar 1.3 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan

Berdasarkan latar belakang pendidikan terakhir, sebagian besar pegawai PPSDM KEBTKE berlatar belakang pendidikan sarjana (S1) yang berjumlah 35 orang (51,47%). Pegawai yang berlatar belakang pendidikan pasca sarjana (S2) berjumlah 17 orang (25,00%), SLTA atau sederajat berjumlah 8 orang (11,76%), Diploma (D3 dan D4) berjumlah 5 orang (7,35%), berlatar belakang pendidikan sekolah dasar (SD) sebanyak 2 (2,94%) dan Doktor (S-3) berjumlah 1 orang (1,47%). Kondisi ini tentunya sudah cukup baik, namun dikarenakan institusi pengembangan SDM membutuhkan pegawai yang berwawasan luas serta berlatar belakang pendidikan yang mampu mendukung pelaksanaan transfer ilmu dan pengalaman di bidang EBTKE, maka diharapkan jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan S2 dan S3 semakin bertambah. Untuk itu perlu disusun perencanaan pengembangan pegawai yang mendukung, diantaranya melalui pemberian kesempatan tugas belajar S2 pada pegawai yang kompeten, seperti terlihat pada Gambar 1.4 dibawah ini.



Gambar 1.4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Pendidikan

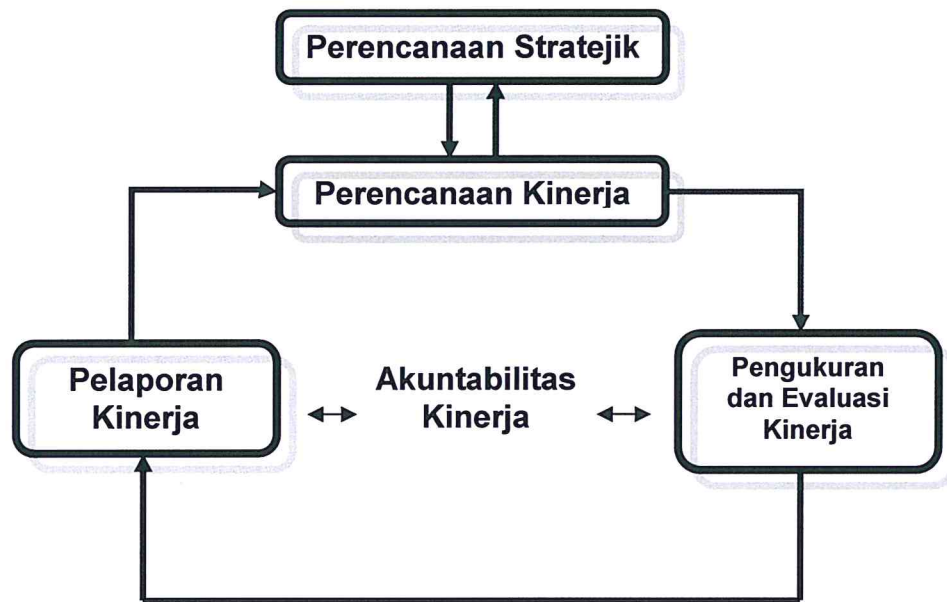
Berdasarkan komposisi jenis kelamin, pegawai PPSDM KEBTKE terdiri dari pria sebanyak 47 orang (69,12%) dan perempuan sebanyak 21 orang (30,88%), seperti terlihat pada Gambar 1.5 dibawah ini.



Gambar 1.5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

1.5. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan tuntutan bagi PPSDM KEBTKE sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagaimana tersajikan pada Gambar 1.6.



Gambar 1.6. Siklus Sistem AKIP

Siklus sistem AKIP diawali dengan penyusunan Rencana Strategis yang mendefinisikan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis PPSDM KEBTKE secara selaras dan selanjutnya setiap tahunnya ditetapkan kegiatan untuk dilaksanakan dalam rangka pemenuhan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana keberhasilan pencapaian kinerja PPSDM KEBTKE. Pada setiap akhir periode pelaksanaan kegiatan, capaian kinerja dari setiap kegiatan dikomunikasikan kepada para *stakeholder* dalam wujud Laporan Kinerja.

Pada dasarnya Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 mengkomunikasikan pencapaian kinerja kegiatan PPSDM KEBTKE selama Tahun 2017. Adapun capaian kinerja (*performance results*) tersebut, dibandingkan dengan rencana kinerja (*performance plan*) dan sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan. Sedangkan analisis

atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Dengan pola pikir tersebut di atas, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 adalah mencakup hal-hal sebagai berikut :

- Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 sebagai sarana pertanggungjawaban PPSDM KEBTKE atas capaian kinerja yang diperoleh selama Tahun 2017. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis dapat dicapai.
- Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja Tahun 2017 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen PPSDM KEBTKE.

Disamping itu, penyusunan Laporan Kinerja diharapkan sebagai salah satu upaya bagi PPSDM KEBTKE untuk perbaikan di masa mendatang dan dijadikan salah satu dasar bagi pengambilan keputusan dalam melakukan perbaikan terhadap pencapaian visi dan misinya.

1.6. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Menguraikan secara ringkas peran dan kontribusi PPSDM KEBTKE dalam pengembangan SDM bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi serta urgensinya untuk melaksanakan program dan kegiatan pengembangan SDM dengan mengikuti arah dan tujuan rencana strategis tahun 2015-2019. Bagian ini juga memaparkan kekuatan sumber daya manusia PPSDM KEBTKE serta maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja.

Bab II Perencanaan Kinerja dan Perjanjian Kinerja

Menjelaskan visi dan misi, tujuan, sasaran strategis, rencana strategis PPSDM KEBTKE serta rincian perjanjian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun anggaran 2017.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Menguraikan hasil capaian Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 serta rincian capaian indikator kinerja, akuntabilitas keuangan serta kendala dan tindak lanjut.

Bab IV Penutup

Menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja pada tahun yang akan datang

BAB II

PERENCANAAN STRATEGIS DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis PPSDM KEBTKE berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2015 – 2019. Rencana Strategis tersebut disusun untuk memberikan arah bagi organisasi dalam mencapai cita-cita dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada dengan mengacu pada Rencana Strategis BPSDM ESDM.

PPSDM KEBTKE memiliki visi “ *Menjadi lembaga diklat terpadu yang unggul dan mampu mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten, berdaya saing dan bermoral dalam lingkungan global di bidang ketenagalistrikan, energi baru terbarukan dan konservasi energi*”. Visi ini dijabarkan dalam misi PPSDM KEBTKE yaitu :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan terpadu berbasis kompetensi sehingga tercetaknya sumber daya manusia yang kompeten dan tersertifikasi.
2. Mengembangkan Sumber Daya Manusia yang unggul (*Center of Excellence*), serta terakreditasi secara nasional dan internasional yang berdaya saing serta mampu memberikan dampak positif terhadap pengguna (*impact to users*).
3. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia PPSDM Ketenagalistrikan & EBTKE.
4. Meningkatkan kualitas dan kapasitas serta utilisasi sarana prasarana yang berbasis teknologi mendukung penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan.
5. Mewujudkan perangkat kebijakan meliputi norma, standar, prosedur dan kriteria pelaksanaan kediklatan yang berbasis kompetensi dalam kerangka perwujudan tata kelola yang baik (*good governance*).
6. Membangun jejaring kerja dengan seluruh jajaran PPSDM, mitra kerja, konsumen serta masyarakat umum, baik dalam maupun luar negeri.
7. Meningkatkan kualitas implementasi sistem informasi dalam mendukung aktivitas pendidikan dan pelatihan.

8. Meningkatkan mutu secara berkelanjutan dalam segala aspek guna mendukung pelaksanaan pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan integritas lembaga sebagai lembaga pendidikan dan pelatihan yang terpercaya.
9. Mengembangkan kualitas dan kapasitas kelembagaan yang berbasis teknologi dan akuntabilitas guna mewujudkan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang mampu meningkatkan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) secara signifikan dan menjaga keberlanjutan, kualitas pelayanan dan kepercayaan publik.

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi PPSDM KEBTKE yang merupakan kondisi yang diinginkan selama periode 5 (lima) tahun 2015 – 2019 yaitu *“Menghasilkan SDM pengelola ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi yang kompeten, berintegritas tinggi dan berdaya saing global melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan”*.

Sasaran ditetapkan berdasarkan tujuan yang ingin dicapai, sasaran strategis PPSDM KEBTKE mengalami perubahan sesuai dengan perkembangan isu strategis. Untuk memperoleh sasaran yang efektif, maka setiap sasaran perlu dilengkapi dengan indikator pencapaian sasaran. Indikator pencapaian sasaran adalah tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Untuk itu, selain menetapkan sasaran, PPSDM KEBTKE juga menentukan indikator pencapaian dari setiap sasaran beserta targetnya.

Kegiatan di lingkungan PPSDM KEBTKE secara operasional dilakukan dengan mengukur target indikator kinerja output (keluaran) sesuai yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja tahunan. Indikator output biasanya dalam bentuk fisik kegiatan di mana hasilnya dapat dimanfaatkan untuk mengukur indikator kinerja kegiatan dan program, dan dampak serta manfaat terhadap berfungsinya output. Pengukuran berfungsinya output menjadi indikator dampak dan manfaat dilakukan untuk mengukur keberhasilan program pada satu periode pelaksanaan renstra yaitu tahun 2015 - 2019.

Indikator Kinerja Utama (IKU) BPSDM ESDM berdasarkan Peraturan Menteri ESDM No. 22 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dapat dilihat pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Utama BPSDM ESDM Tahun 2015 - 2019

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan
1.	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	%
2.	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks
3.	Persentase Lulusan STEM dengan IPK paling sedikit 3,00	%
4.	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang Dipublikasikan	%
5.	Persentase Widyaiswara/Dosen yang Dinilai Minimal Baik (kegiatan evaluasi Widyaiswara/ Dosen)	%
6.	Persentase Sarana Diklat yang Terakreditasi	%
7.	Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan	Rupiah (Rp.)

2.2. Perjanjian Kinerja

Rencana kinerja yang disusun setiap tahun mengacu pada angka dasar (*baseline*) target dan pendanaan yang termuat dalam dokumen Renstra PPSDM KEBTKE tahun 2015-2019. Angka dasar tersebut dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang telah disesuaikan dengan perkembangan lingkungan strategis. Rencana kinerja ini menggambarkan target kinerja yang akan dicapai dalam satu tahun pelaksanaan anggaran. Target kinerja ini merepresentasikan nilai kuantitatif pada setiap indikator kinerja, baik pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan dan ini merupakan *benchmark* bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan setiap akhir periode pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan RKT yang telah disusun dan dukungan pendanaan yang telah disetujui oleh Kementerian Keuangan dalam bentuk Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA), maka ditetapkanlah Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017. Perjanjian kinerja adalah pernyataan perjanjian komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati antara pengemban tugas dengan atasannya dan langsung ditandatangani oleh kedua belah pihak yang selanjutnya menjadi dokumen kontrak

kinerja mengacu pada Instruksi Presiden Nomor 5 tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi dan surat Edaran Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara Nomor SE/31/M.PAN/12/2004 tentang Penetapan Kinerja.

Pernyataan Perjanjian kinerja tahun 2017 yang telah ditandatangani oleh Kepala PPSDM KEBTKE dan disampaikan kepada Kepala BPSDM ESDM, dapat dilihat pada **Lampiran 1** dengan rincian yang disajikan pada Tabel 2.2.

Tabel 2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi dan Berbasis Kebutuhan Pemangku Kepentingan	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	88%
	Jumlah Layanan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Energi Sumber Daya Mineral	90 Diklat
Terwujudnya Kualitas Layanan Diklat yang Memuaskan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	89%
	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang dipublikasikan	36%
	Jumlah Layanan Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100 Dokumen
	Persentase Widyaiswara/Dosen yang dinilai minimal baik (kegiatan evaluasi Widyaiswara/Dosen)	100%
Pengelolaan Kepegawaian yang Profesional dengan Dukungan Tata Administrasi Kepegawaian yang Baik	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai/ termasuk Widyaiswara/Dosen	125 Laporan
Penataan Organisasi Badiklat ESDM yang Modern	Jumlah Layanan Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2 Laporan

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Peningkatan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang Mendukung Diklat	Jumlah Layanan Data dan Infomasi	2 Laporan
Terwujudnya Peran Penting Bidang Pendidikan dan Pelatihan ESDM dalam Penerimaan Negara	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Target APBN yang Ditetapkan	Rp 337.425.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE terdiri dari enam sasaran strategis yang diukur oleh capaian indikator kinerja dan dinilai menggunakan acuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga. Capaian Perjanjian Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 dapat dilihat pada Tabel 3.1 dan disajikan secara lengkap pada **Lampiran 2**.

Tabel 3.1 Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Capaian
Terwujudnya Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi dan Berbasis Kebutuhan Pemangku Kepentingan	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	88%	88%	73%
	Jumlah Layanan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Energi Sumber Daya Mineral	90 Diklat	90 Diklat	95 Diklat
Terwujudnya Kualitas Layanan Diklat yang Memuaskan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	(3,4 Indeks) 89%	89%	93,87%
	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang dipublikasikan	36%	36%	100%
	Jumlah Layanan Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100 Dokumen	113 Dokumen	136 Dokumen

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Capaian
	Persentase Widyaiswara/Dosen yang dinilai minimal baik (kegiatan evaluasi Widyaiswara/Dosen)	100%	100%	100%
Pengelolaan Kepegawaian yang Profesional dengan Dukungan Tata Administrasi Kepegawaian yang Baik	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai/ termasuk Widyaiswara/Dosen	125 Laporan	125 Laporan	70 Laporan
Penataan Organisasi Badiklat ESDM yang Modern	Jumlah Layanan Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan
Peningkatan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang Mendukung Diklat	Jumlah Layanan Data dan Infomasi	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan
Terwujudnya Peran Penting Bidang Pendidikan dan Pelatihan ESDM dalam Penerimaan Negara	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Target APBN yang Ditetapkan	Rp 337.425.000	Rp 337.425.000	Rp 1.568.630.550

3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama

Hasil capaian Indikator Kinerja PPSDM KEBTKE Tahun 2017 mengacu kepada Peraturan Menteri ESDM No. 22 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral disajikan pada Tabel 3.2.

Tabel 3.2 Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2017

No.	Indikator Kinerja Utama	Target	Capaian
1.	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	88%	73%
2.	Persentase Lulusan STEM Akamigas dengan IPK minimal 3,00	-	-
3.	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	89%	93,87%
4.	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang dipublikasikan	36%	100%
5.	Persentase Widyaiswara/Dosen yang dinilai minimal baik	100%	100%
6.	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan terhadap Target APBN yang ditetapkan	Rp 337.425.000	Rp 1.568.630.550

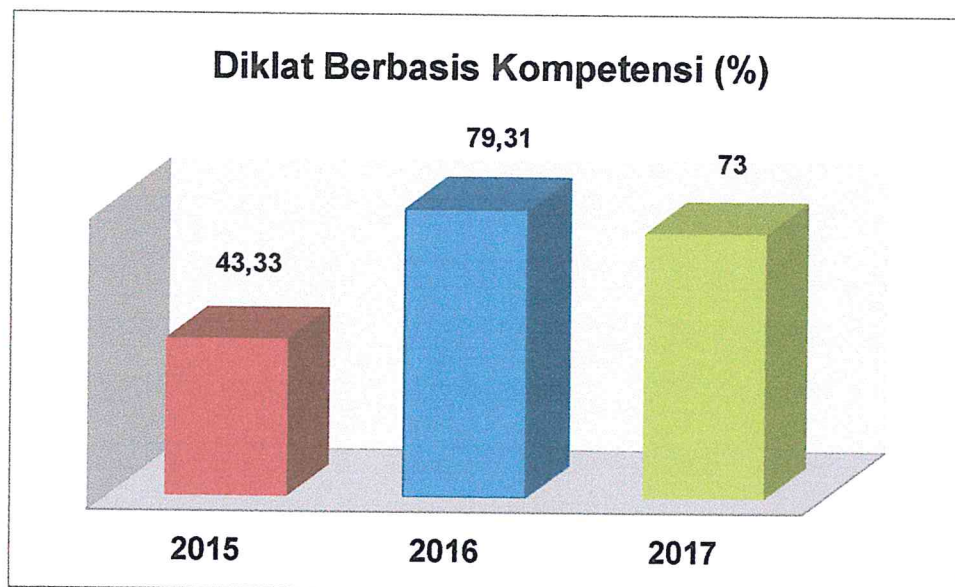
3.2.1. Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi

Penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi merupakan kegiatan utama PPSDM KEBTKE. PPSDM KEBTKE telah menyelenggarakan beberapa judul diklat yang telah memenuhi kriteria sebagai diklat berbasis kompetensi, yaitu diklat yang telah memiliki kelengkapan seperti dokumen standar kompetensi atau analisis gap kompetensi (*training need analysis/TNA*), standar kurikulum, modul, pedoman penyelenggaraan, dokumen evaluasi penyelenggaraan, dan dokumen evaluasi Widyaiswara. Dengan menggunakan kriteria tersebut maka gambaran diklat berbasis kompetensi pada bidang KEBTKE disajikan pada Tabel 3.3.

Tabel 3.3 Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Tahun 2017

No.	Bidang Diklat	Jumlah Judul Diklat	Jumlah Judul Diklat Berbasis Kompetensi	Capaian (%)
1.	Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	37	27	73%

Capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi, yaitu sebanyak 27 judul diklat telah berbasis kompetensi dari 37 judul diklat yang diselenggarakan selama periode tahun 2017. Capaian persentase penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi saat ini masih dibawah target yang tertuang dalam perjanjian kinerja 2017, yaitu 73% dari target pada perjanjian kinerja 88%, hal ini dikarenakan adanya penambahan diklat Geocap sebanyak 9 judul diklat yang bersifat sewaktu. Jika berdasarkan dengan program diklat, capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi PPSDM KEBTKE telah memenuhi target yaitu sebesar 96%. Perbandingan capaian diklat berbasis kompetensi PPSDM KEBTKE tahun 2015 s.d 2017 dapat dilihat pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1 Perbandingan Capaian Diklat Berbasis Kompetensi Tahun 2015 s.d. Tahun 2017

Adapun penyelenggaraan diklat tahun 2017 secara keseluruhan baik yang telah berbasis kompetensi maupun yang belum berbasis kompetensi yaitu sebanyak 95 diklat, terdiri dari diklat untuk Aparatur (KESDM, Kementerian/Lembaga dan Pemda), Industri dan Masyarakat, seperti dapat dilihat pada Tabel 3.4.

Tabel 3.4 Penyelenggaraan Diklat Berdasarkan Bidang Diklat Tahun 2017

No.	Bidang Diklat	Jumlah Diklat			Jumlah
		Aparatur	Industri	Masyarakat	
1	Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	52	11	32	95

Penyelenggaraan diklat bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan dan konservasi energi tahun 2017 diperuntukkan untuk Aparatur, Industri dan Masyarakat dengan jumlah peserta seperti dapat dilihat pada Tabel 3.5.

Tabel 3.5 Peserta Diklat Berdasarkan Bidang Diklat Tahun 2017

No.	Bidang Diklat	Jumlah Peserta Diklat			Jumlah
		Aparatur	Industri	Masyarakat	
1	Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	873	212	632	1717

PPSDM KEBTKE dalam rangka meningkatkan profesionalitas Sumber Daya Manusia terkait pada program strategis perbaikan bauran energi, pembudayaan konservasi energi, pendukung program pembangunan pembangkit 35.000 MW, pendukung Program Indonesia Terang untuk 6 Provinsi di Wilayah Timur Indonesia serta Program Peningkatan Kepemimpinan dan Profesionalitas SDM. Beberapa judul diklat yang mendukung program strategis tersebut diuraikan sebagai berikut :

1) Diklat Strategis Pendukung Program Perbaikan Bauran Energi

Dalam Kebijakan Energi Nasional disebutkan bahwa target bauran penggunaan energi baru terbarukan sampai dengan tahun 2025 sebesar 23%. Untuk mendukung kebijakan pemerintah dalam memenuhi target tersebut, PPSDM KEBTKE mendukung pengembangan SDM melalui penyelenggaraan diklat seperti disajikan pada Tabel 3.6.

Tabel 3.6 Diklat Pendukung Program Strategis Perbaikan Bauran Energi

No.	Judul Diklat Strategis	Diklat		Peserta	
		Sasaran	Capaian	Sasaran	Capaian
1.	Diklat Teknis Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola	12	14	240	275
2.	Diklat Biogas Komunal	3	3	60	61
	Jumlah	15	17	300	336

2). Diklat Strategis Pendukung Program Pembudayaan Konservasi Energi

Tujuan utama dari konservasi energi adalah untuk menghemat energi baik untuk kegiatan konsumsi rumah tangga maupun industri. Konservasi energi juga dapat membantu lingkungan melalui pengurangan emisi CO₂ yang diakibatkan oleh pengurangan bahan bakar fosil. CO₂ dianggap sebagai penyebab utama di balik meningkatnya dampak perubahan iklim. Dalam mendukung program strategis pembudayaan konservasi energi, PPSDM KEBTKE tahun 2017 telah melaksanakan diklat seperti disajikan pada Tabel 3.7.

Tabel 3.7 Diklat Pendukung Program Strategis Pembudayaan Konservasi Energi

No.	Judul Diklat Strategis	Diklat		Peserta	
		Sasaran	Capaian	Sasaran	Capaian
1.	DT. Penghematan Energi	2	2	40	31
2.	DT. Audit Energi pada Bangunan Gedung	2	2	40	38
3.	DT. Penerapan Sistem Manajemen Energi	2	2	40	44
4.	DT. Kiat – Kiat Konservasi Energi pada Bangunan Gedung (Pelaksana)	2	2	40	41
	Jumlah	8	8	160	154

3). Diklat Strategis Pendukung Program Pembangunan Pembangkit 35.000 MW

PPSDM KEBTKE dalam rangka mendukung program 35.000 MW tahun 2017 telah melaksanakan diklat seperti disajikan pada pada Tabel 3.8.

**Tabel 3.8 Diklat Pendukung Program Strategis Pembangunan Pembangkit
35.000 MW**

No.	Judul Diklat Strategis	Diklat		Peserta	
		Sasaran	Capaian	Sasaran	Capaian
1.	DT. Pengoperasian Unit PLTU Batubara	7	3	140	71
	Jumlah	7	3	140	71

4) Diklat Strategis Pendukung Program Indonesia Terang untuk 6 Provinsi di Wilayah Timur Indonesia

Dalam rangka mengimplementasikan program Indonesia terang, strategi pertama yang harus dilakukan adalah memaksimalkan pemanfaatan energi setempat yang kuat hubungannya dengan energi terbarukan. Dengan memanfaatkan energi setempat, pembangunan pembangkit dan transmisi listrik dapat dibangun secara lokal. Listrik adalah gerbang menuju Indonesia maju, karena dengan listrik masyarakat Indonesia di daerah terpencil dapat menikmati kehidupan sosial yang lebih baik. Dalam mendukung Program Indonesia Terang untuk 6 Provinsi di Wilayah Timur Indonesia, PPSDM KEBTKE tahun 2017 telah melaksanakan diklat seperti disajikan pada Tabel 3.9.

**Tabel 3.9 Diklat Pendukung Program Strategis Indonesia Terang untuk 6 Provinsi
di Wilayah Timur Indonesia**

No.	Judul Diklat Strategis	Diklat		Peserta	
		Sasaran	Capaian	Sasaran	Capaian
1.	DT. PLTMH bagi Pengelola	8	12	160	244
	Jumlah	8	12	160	244

5) Program Peningkatan kepemimpinan dan Profesionalitas SDM

Dalam rangka peningkatan kapasitas bagi seluruh ASN di lingkungan Kementerian ESDM, PPSDM KEBTKE telah mengadakan diklat Pendukung Program Strategis Peningkatan Kepemimpinan dan Profesionalitas SDM seperti disajikan pada Tabel 3.10.

Tabel 3.10 Diklat Pendukung Program Strategis Peningkatan Kepemimpinan dan Profesionalitas SDM

No.	Diklat	Diklat		Peserta	
		Sasaran	Capaian	Sasaran	Capaian
1.	Diklat Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan Pertama	3	3	60	54
2.	Diklat Fungsional Keahlian Inspektur Ketenagalistrikan Pertama	3	2	60	26
Jumlah		6	5	120	80

3.2.2. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

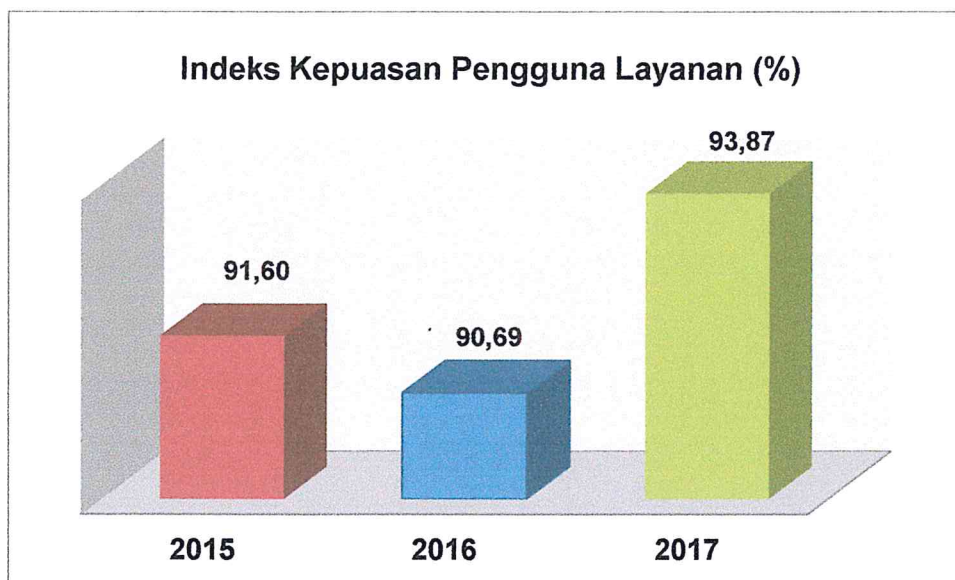
Indeks Kepuasan Pengguna Layanan atau Survey Kepuasan Masyarakat merupakan tools/perangkat yang digunakan dalam mengukur tingkat pencapaian kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh PPSDM KEBTKE, baik dalam penyelenggaraan diklat, penggunaan wisma serta ruang pertemuan Gedung Annex. Dalam perhitungan Indeks Kepuasan Pengguna Layanan, PPSDM KEBTKE menggunakan metode *Importance-Performance Analysis (IMPA)*, yang merupakan metode yang membandingkan antara hal yang diharapkan oleh peserta (*importance*) dengan apa yang dirasakan peserta (*performance*) terhadap pelayanan yang diberikan.

Hasil survey Indeks Kepuasan Pengguna Layanan tahun 2017 PPSDM KEBTKE secara umum masuk dalam kategori “Sangat Baik”, dapat dilihat pada Tabel 3.11 berikut.

Tabel 3.11 Hasil Survey Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Tahun 2017

No.	Nama Satker	Nilai Indeks Kepuasan	Nilai Konversi	Mutu Layanan	Kinerja Unit Pelayanan
1.	PPSDM KEBTKE	3,76	93,87%	A	Sangat Baik

Sedangkan perbandingan capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan PPSDM KEBTKE tahun 2015 s.d 2017 dapat dilihat pada Gambar 3.2.



Gambar 3.2 Perbandingan Capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan Tahun 2015 s.d. Tahun 2017

Pada gambar diatas, dapat dilihat bahwa PPSDM KEBTKE pada tahun 2017 mengalami peningkatan yang baik terhadap nilai kepuasan pengguna layanan. Nilai kepuasan ini merupakan cerminan bagi PPSDM KEBTKE untuk melakukan upaya perbaikan terus menerus dalam peningkatan kualitas layanan diklat dengan didukung oleh fasilitas sarana dan prasarana, dukungan SDM kediklatan dan kedikjaran, perangkat diklat dan dikjar, dan aspek lainnya.

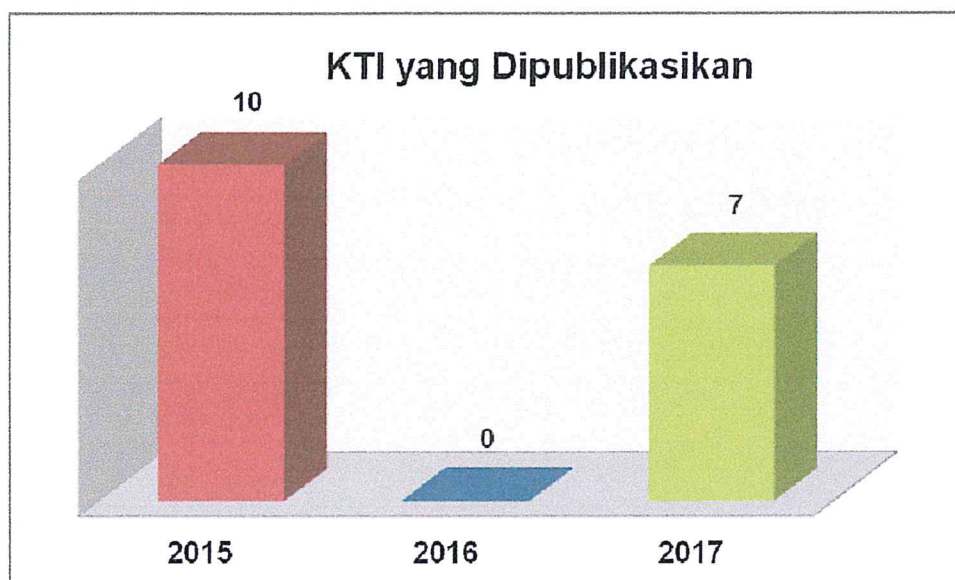
3.2.3. Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang Dipublikasikan

Widyaiswara dan Dosen memiliki kemampuan dalam mendidik, mengajar dan melatih peserta diklat dan mahasiswa, juga harus memiliki kemampuan menulis karya ilmiah sesuai bidang keahliannya. Kemampuan ini tidak dapat dipisahkan dari profesi Widyaiswara dan Dosen, karena karya tulis ilmiah merupakan kewajiban Widyaiswara dan Dosen untuk memenuhi target penilaian angka kredit pada aspek pengembangan profesi. Karya Tulis Ilmiah yang telah disusun agar dapat dipublikasi seperti jurnal ilmiah, buletin, *website*, dan lain-lain. Capaian Karya Tulis Ilmiah widyaiswara/dosen PPSDM KEBTKE tahun 2017 yaitu sebanyak 7 Karya Tulis Ilmiah yang telah dipublikasikan melalui media publikasi, dari total 7 jumlah Karya Tulis Ilmiah yang telah disusun selama periode tahun 2017

Tabel 3.12 Karya Tulis Ilmiah Widyaiswara yang Dipublikasikan Tahun 2017

No.	Judul Karya Ilmiah	Penulis	Media Publikasi
1	Investigasi Kualitas Udara Dalam Ruang Studi Kasus Gedung Kantor di Jakarta, Tangerang dan Bekasi	Endang Widayati	Buletin BPSDM ESDM dan <i>Website</i> PPSDM KEBTKE
2	Pelaksanaan Kegiatan Uji Laik Operasi Pasca UU 23 Tahun 2014 di Pemerintahan Provinsi Jawa Barat	Autnaobis Patar Simanjuntak	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE
3	Studi Tingkat Keberlanjutan Pembangkit Listrik Tenaga Mikro Hidro (PLTMH)	Sulardi	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE
4	Perencanaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya On Grid di PT. XYZ Cikarang	Agus Yulianto	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE
5	Implementasi Ganti Rugi Tanah Ruang Bebas di bawah Pada Saluran Udara Tegangan Tinggi untuk Penyaluran Tenaga Listrik	Enita Rosdiana	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE
6	<i>Sustainability Issues of Renewable Energy Project for Rural Electrification in Indonesia</i>	Didik Hadiyanto, M.Eng	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE
7	Penerapan Green Building dalam Upaya Mencapai Pembangunan Berkelanjutan	Aspita Dyah Fajarsari, M.Eng	<i>Website</i> PPSDM KEBTKE

Sedangkan perbandingan capaian Karya Tulis Ilmiah Widyaiswara tahun 2015 s.d 2017 dapat dilihat pada Gambar 3.3.



Gambar 3.3 Perbandingan Capaian Karya Tulis Ilmiah Widyaiswara Tahun 2015 s.d. Tahun 2017

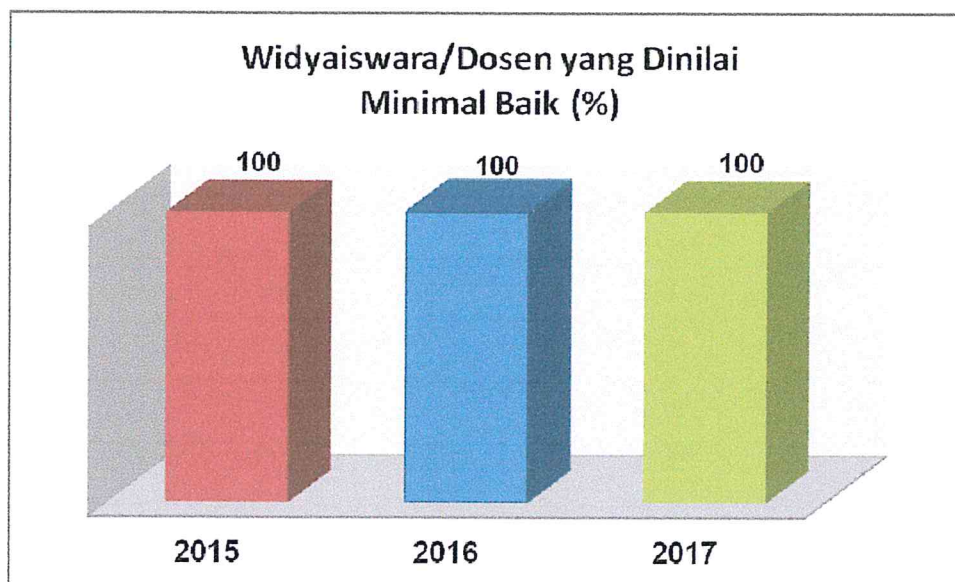
3.2.4. Widyaiswara/Dosen yang Dinilai Minimal Baik

Kualitas Widyaiswara dan Dosen sangat menentukan keberhasilan kegiatan belajar mengajar kepada peserta diklat baik di dalam maupun di luar kelas. Kualitas Widyaiswara dan Dosen selalu dievaluasi kinerjanya agar dari waktu ke waktu dapat meningkat sesuai dengan jenjang karirnya. PPSDM KEBTKE melakukan evaluasi kinerja widyaiswara melalui perangkat pengukuran evaluasi widyaiswara. Berikut data Widyaiswara PPSDM KEBTKE yang dinilai minimal baik tahun 2017, disajikan pada Tabel 3.13.

Tabel 3.13 Widyaiswara atau Dosen yang Dinilai Minimal Baik Tahun 2017

No.	Nama Satker	Jumlah WI/Dosen	Jumlah WI/Dosen yang dinilai minimal "Baik"	Capaian %
1	PPSDM KEBTKE	15	15	100%

Sedangkan perbandingan capaian Widyaiswara/Dosen yang Dinilai Minimal Baik tahun 2015 s.d 2017 dapat dilihat pada Gambar 3.4.



Gambar 3.4 Perbandingan Capaian Widyaiswara/Dosen yang Dinilai Minimal Baik Tahun 2015 s.d. Tahun 2017

3.2.5. Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan

Kontribusi penerimaan PPSDM KEBTKE untuk APBN diharapkan terus meningkat setiap tahunnya. Disamping dari pendapatan jasa pendidikan dan pelatihan, Capaian PNBP PPSDM KEBTKE diperoleh dari pendapatan pengelolaan BMN, pendapatan denda lainnya dan pendapatan lain-lain. Capaian PNBP PPSDM KEBTKE pada tahun 2017 dapat dilihat pada Tabel 3.14.

Tabel 3.14 Jumlah PNBP Tahun Anggaran 2017

No.	Satuan Kerja	Target PNBP (Rp.)	Capaian PNBP (Rp.)	%
1.	PPSDM KEBTKE	Rp 337.425.000	Rp 1.566.990.550	464,40%

3.3. Evaluasi Kinerja

3.3.1. Target Kinerja

Penetapan Kinerja yang disusun pada awal tahun merupakan pernyataan perjanjian komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Penetapan kinerja disepakati antara pengemban tugas dengan atasannya dan langsung ditandatangani oleh kedua belah pihak yang selanjutnya menjadi dokumen kontrak kinerja mengacu pada Instruksi Presiden Nomor 5 tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan korupsi dan surat Edaran Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara Nomor SE/31/M.PAN/12/2004 tentang Penetapan Kinerja.

Dalam memantau pelaksanaan kegiatan, dilakukan evaluasi terhadap dua aspek, yaitu realisasi anggaran dan realisasi kinerja. Tingkat pencapaian kedua aspek ini dihitung berdasarkan target yang dikordinasikan dan ditetapkan oleh penanggungjawab program pada setiap awal tahun anggaran.

PPSDM KEBTKE telah menetapkan target kinerja tahunan yang kemudian di *breakdown* menjadi target kinerja per-triwulan dan per-bulan. Besarnya target kinerja dihitung dan ditetapkan berdasarkan pada pengalaman pelaksanaan kegiatan, ketentuan (peraturan) terkait pelaksanaan yang berlaku dan *professional judgment*. Target kinerja yang telah ditetapkan akan menjadi acuan dalam penilaian status capaian anggaran dan status capaian kinerja tiap kegiatan yang dilakukan. Penetapan target kinerja dan anggaran PPSDM KEBTKE tahun anggaran 2017 dapat dilihat pada Tabel 3.15 dan secara rinci target kinerja per-bulan dapat dilihat pada **Lampiran 3**.

Tabel 3.15 Target Kinerja Dan Anggaran Tahun 2017

TRIWULAN	KINERJA		ANGGARAN
	FISIK	PROGRES	
I	11 %	24,4%	11,2%
II	25,6%	50%	37,2%
III	37,4%	74,3%	60%
IV	100%	100%	95%

3.3.2. Capaian Kinerja

Capaian realisasi kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017, yaitu sebesar 101,26% dengan rincian sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi yang terdiri dari Diklat Teknis 48 JP dan 96 JP tahun 2017 mencapai presentase kinerja sebesar 114% yaitu sebanyak 50 angkatan diklat dari target 44 angkatan diklat, dengan jumlah realisasi peserta diklat 830 orang, dengan rincian sebagai berikut :

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
1	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	16 - 20 Januari 2017	20
2	DT. Perhitungan Tarif Listrik pada Wilayah Usaha	48	Jakarta	16 - 21 Januari 2017	20
3	DT. Kiat - Kiat Konservasi Energi pada Bangunan Gedung (Pelaksana)	48	Jakarta	16 - 21 Januari 2017	20
4	Diklat Pengangkatan Pertama bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan Menduduki Jenjang Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama	96	Jakarta	16 - 27 Januari 2017	14
5	DT. Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim dengan Teknologi EBT	48	Jakarta	23 - 28 Januari 2017	17
6	DT. Perizinan Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	30 Januari-4 Februari 2017	19
7	DT. PED Angkatan 1	96	Jakarta	6 -18 Februari 2017	20
8	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Distribusi)	48	Bogor	6 - 10 Februari 2017	20
9	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Pembangkit)	48	Bogor	6 - 10 Februari 2017	17
10	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Transmisi)	48	Bogor	6 - 10 Februari 2017	20
11	DT. ULO PLTMH	48	Jakarta	6 - 11 Februari 2017	20

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
12	DT. Evaluasi FS PLTSa	48	Jakarta	6 - 11 Februari 2017	15
13	DT. Pengembangan Listrik Perdesaan	48	Jakarta	13 - 18 Februari 2017	9
14	DT. Penghematan Energi	50	Jakarta	13 -18 Februari 2017	18
15	DT. ULO PLTS	48	Jakarta	13 - 18 Februari 2017	11
16	DT. Pengaturan Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	20 - 25 Februari 2017	11
17	DT. Evaluasi FS PLTBg POME	48	Jakarta	20 - 25 Februari 2017	10
18	DT. Penyusunan RUKD	48	Jakarta	20 - 25 Februari 2017	9
19	DT. PED Angkatan 2	96	Jakarta	20 Februari - 3 Maret 2017	19
20	Diklat Fungsional Keahlian Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama	96	Jakarta	27 Februari - 11 Maret 2017	12
21	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Distribusi)	48	Jakarta	6 - 10 Maret 2017	13
22	DT. Analisis Ekonomi dalam Penerapan Energi Terbarukan Angkatan 1	48	Jakarta	6 - 11 Maret 2017	23
23	DT. Audit Energi pada Bangunan Gedung	50	Jakarta	13 - 18 Maret 2017	22
24	DT. Inspeksi Sistem Tenaga Listrik	48	Jakarta	20 - 25 Maret 2017	14
25	DT. Perizinan Bidang Ketenagalistrikan Angkatan 2	48	Jakarta	3 - 8 April 2017	19
26	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	3 April - 7 April 2017	15
27	DT. Evaluasi Feasibility Study (FS) Pembangunan PLTMH	96	Jakarta	10 - 15 April 2017	11
28	Diklat Pengangkatan Pertama bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan Menduduki Jenjang Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama Angkatan 2	96	Jakarta	10 - 21 April 2017	20

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
29	DT. Pemodelan dalam Penyusunan Rencana Umum Energi Daerah Angkatan 1	48	Jakarta	17 - 21 April 2017	19
30	DT. Pemodelan dalam Penyusunan Rencana Umum Energi Daerah Angkatan 2	48	Jakarta	17 - 21 April 2017	18
31	DT. Penghematan Energi	48	Jakarta	25 - 29 April 2017	13
32	DT. ULO PLTD	96	Jakarta	25 April – 6 Mei 2017	13
33	DT. ULO PLTMH Angk 2	48	Jakarta	8 - 13 Mei 2017	11
34	DT. Audit Energi pada Bangunan Gedung Ang 2	50	Jakarta	15 - 20 Mei 2017	16
35	Diklat Teknis Pengaturan Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	22 - 27 Mei 2017	10
36	DT. Evaluasi FS PLTSa	48	Jakarta	22 - 27 Mei 2017	11
37	DT. Kiat-kiat Konservasi Energi Pada Bangunan Gedung	48	Jakarta	10 - 15 Juli 2017	21
38	DT. Penyusunan RUKD	48	Bogor	17 - 22 Juli 2017	16
39	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Distribusi)	48	Jakarta	25 - 29 Juli 2017	14
40	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Distribusi)	48	Jakarta	7 - 11 Agustus 2017	17
41	DT. Pengembangan Listrik Perdesaan	48	Jakarta	21 - 26 Agustus 2017	20
42	DT. Penyusunan Tarif pada Wilayah Usaha	48	Bogor	21 - 26 Agustus 2017	20
43	DT. ULO Instalasi TM dan Gardu Distribusi	48	Jakarta	4 - 9 September 2017	11
44	DT Asesor Bidang Ketenagalistrikan (Pembangkitan)	48	Sidoarjo	11 - 15 September 2017	26
45	Diklat Fungsional Keahlian Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama Angkatan 2	108	Jakarta	25 September - 7 Oktober 2017	14
46	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	48	Jakarta	16 - 20 Oktober 2017	27

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
47	DT. Inspeksi Sistem Tenaga Listrik Angkatan 2	48	Jakarta	06 - 11 November 2017	14
48	Diklat Fungsional Inspektur Pengangkatan Pertama	96	Jakarta	13 - 25 November 2017	20
49	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	48	Kalimantan Selatan	27 November - 1 Desember 2017	20
50	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan (PNS)	48	Jakarta	4 - 8 Desember 2017	21

2. Layanan Internal tahun 2017 mencapai 100% yaitu sebanyak 1 layanan dari target 1 layanan, sebagai berikut :

a. Jumlah Layanan Internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, terdiri dari pengadaan Peralatan dan Mesin serta pengadaan Data dan Informasi sebanyak 1 layanan dari target 1 Layanan, dengan rincian sebagai berikut :

No	Uraian	Satuan	Qty
1	Jeep	Unit	1
2	Tool Kit Set	Buah	1
3	Rak Besi	Buah	40
4	CCTV - Camera Control Television System	Buah	3
5	Mesin Absensi	Buah	1
6	LCD Projector/Infocus	Buah	5
7	Pintu Elektrik (yang memakai akses)	Buah	3
8	Kasur/Spring Bed	Buah	16
9	AC Split	Buah	57
10	Kipas Angin	Buah	25
11	Exhaust Fan	Buah	2
12	Televisi	Buah	1
13	Tangga Aluminium	Buah	1
14	Tangga	Buah	1
15	Kabel	Buah	4
16	Alat Rumah Tangga Lainnya	Buah	4

No	Uraian	Satuan	Qty
17	Uninterruptible Power Supply (UPS)	Buah	1
18	Tripod Camera	Buah	4
19	Camera Digital	Buah	5
20	Mesin Barcode	Buah	1
21	Telephone (PABX)	Buah	2
22	Handy Talky (HT)	Buah	5
23	Telepon Digital	Buah	1
24	Telepon Analog	Buah	20
25	Switcher/Patch Panel	Buah	19
26	Power Distribution Board	Buah	2
27	Personal Computer	Buah	1
28	Alat Lab. Sumber Daya dan Energi Lainnya	Buah	1
29	Mini Komputer	Buah	6
30	PC Unit	Buah	3
31	Laptop	Buah	1
32	Note Book	Buah	8
33	Ultra Mobile PC	Buah	1
34	Tablet PC	Buah	13
35	Printer (Peralatan Personal Komputer)	Buah	5
36	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	Buah	1
37	External/Portable Hardisk	Buah	1
38	Server	Buah	1
39	Router	Buah	16
40	Rak Server	Buah	16
41	Acces Point	Buah	27

b. Jumlah Layanan Perencanaan

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja sebanyak 12 Laporan dari target 12 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Penetapan Kinerja TA 2017
2	TOR dan RAB

No.	Judul Laporan
3	Kertas Kerja RKAKL
4	Laporan Review Rencana Strategis (Renstra) PPSDM KEBTKE 2015 - 2019
5	Laporan Penyusunan Kurikulum Subsektor Ketenagalistrikan
6	Laporan Analisis Kebutuhan SDM Subsektor KEBTKE
7	Laporan Penyusunan Rencana Pengembangan SDM Bidang KEBTKE Tahun 2018
8	Laporan Analisis Kebutuhan Diklat
9	Laporan Kerangka Nasional Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Konservasi Energi TA. 2017
10	Laporan Bahan Rencana Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan bidang KEBTKE
11	Laporan Kegiatan Tim Pemetaan Potensi Sarana dan Prasarana Teknis PPSDM KEBTKE Tahun 2017
12	Laporan Rencana Pengembangan Sarana Prasarana Teknis PPSDM KEBTKE Tahun 2017

c. Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 13 Laporan dari target 13 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Triwulan I TA. 2017
2	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Triwulan II TA. 2017
3	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Triwulan III TA. 2017
4	Laporan Pelaksanaan Kegiatan Triwulan IV TA. 2017
5	Laporan Kinerja TA. 2017
6	Laporan Tahunan TA. 2017
7	Laporan Evaluasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Semester I Tahun 2017

No.	Judul Laporan
8	Laporan Evaluasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Semester II Tahun 2017
9	Laporan Evaluasi Paska Diklat (EPD) DT. Pengaturan Bidang Ketenagalistrikan, di Bandung tanggal 12 - 14 April 2017
10	Laporan Evaluasi Paska Diklat (EPD) DT. Penyusunan Rencana Umum Ketenagalistrikan Daerah (RUKD), DT. Kiat – Kiat Konservasi Energi Pada Bangunan Gedung, DT. Audit Energi Pada Bangunan Gedung dan Diklat Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama di Padang tanggal 16 s.d 18 November 2017.
11	Laporan Evaluasi Kediklatan “Kegiatan Evaluasi Widyaiswara Tahun 2017”
12	Laporan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2017
13	Laporan Evaluasi Sarana dan Prasarana Teknis Tahun 2017

d. Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 6 Laporan dari target 6 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Kegiatan Pengelolaan PNBPD Dalam Rangka Jasa Diklat KEBTKE
2	Laporan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran/Barang (UAKPA/B)
3	Laporan Analisa Laporan Keuangan
4	Laporan Sensus Barang Milik Negara
5	Laporan Sistem Akuntansi Persediaan
6	Laporan Penghapusan Barang Milik Negara

e. Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 3 Laporan dari target 3 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Pembinaan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian
2	Laporan Penilaian Jabatan Fungsional Widyaiswara
3	Laporan Penegakan Disiplin Pegawai

f. Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 8 Laporan dari target 8 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Penyusunan Bahan Promosi PPSDM KEBTKE TA. 2017
2	Laporan Penjajakan Kerja sama Tahun 2017
3	Laporan Implementasi Kerja sama Tahun 2017
4	Nota Kesepahaman PT. Geodipa Energi (Persero) dan PT. Pertamina Geothermal Energi
5	Laporan Perjalanan Dinas dalam rangka menghadiri <i>Energy Efficiency in Emerging Economies Training Week</i> di Perancis, 12 - 16 Juni 2017
6	Laporan <i>Workshop For Inspektor Operation And Maintenance Skills For Geothermal Power Plants (Geocap)</i>
7	Laporan Pengembangan Kerja sama Kediklatan bidang KEBTKE
8	Laporan Workshop Panas Bumi membahas kelanjutan pendanaan dengan Wintec /Twente.

g. Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 2 Laporan dari target 2 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Tim Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Informasi Kediklatan PPSDM KEBTKE Tahun 2017
2	Laporan Pengelolaan Situs Web PPSDM KEBTKE Tahun 2017

h. Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi

Mencapai persentase kinerja sebesar 100%, dengan capaian kinerja 2 Laporan dari target 2 Laporan, dengan judul laporan sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Sistem Manajemen Mutu (SMM) Tahun 2017
2	Laporan Penyusunan Persyaratan PPK-BLU (Badan Layanan Umum) : Rencana Strategis Bisnis (RSB), Pola Tata Kelola (PTK), Laporan Keuangan dan Standar Pelayanan Minimum (SPM).

3. Layanan Internal tahun 2017 mencapai 91% yaitu sebanyak 1 layanan dari target 1 layanan, sebagai berikut :

a. Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun

Mencapai persentase kinerja sebesar 98% yaitu sebanyak 45 angkatan diklat dari target 46 angkatan diklat, dengan jumlah peserta 887 orang dan 1 laporan dari target 1 laporan, dengan rincian sebagai berikut :

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
1	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola	108	Jakarta	23 Januari - 4 Februari 2017	21
2	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola	108	Jakarta	6 -18 Februari 2017	22
3	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan 3	108	Jakarta	13 - 25 Maret 2017	18
4	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan 4	108	Jakarta	03 - 15 April 2017	21
5	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan V	108	Jakarta	8 - 20 Mei 2017	22
6	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan VI	108	Jakarta	8 - 20 Mei 2017	20

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
7	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan 7	108	Jakarta	10 - 22 Juli 2017	16
8	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan 8	108	Jakarta	31 Juli - 12 Agustus 2017	19
9	DT. PLTS Terpusat bagi Pengelola Angkatan 9	108	Jakarta	21 Agustus - 2 September 2017	22
10	DT. Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terpusat bagi Pengelola Angkatan 10	108	Jakarta	4 - 16 September 2017	17
11	DT. PLTS Terpusat bagi Pengelola Angkatan 11	108	Jakarta	25 September - 7 Oktober 2017	19
12	DT. PLTS Terpusat bagi Pengelola Angkatan 12	108	Jakarta	23 Oktober - 4 November 2017	20
13	DT. PLTS Bagi Pengelola Angkatan 13	108	Jakarta	06 - 18 November 2017	20
14	DT. PLTS Bagi Pengelola Angkatan 14	108	Jakarta	13 - 25 November 2017	18
15	DT. Biogas Komunal Angkatan I	48	Jakarta	24 - 29 Juli 2017	23
16	DT. Biogas Komunal Angkatan II	48	Jakarta	7 - 12 Agustus 2017	20
17	DT. Biogas Komunal Angkatan 3	48	Jakarta	4 - 9 September 2017	18
18	DT. PLTMH bagi Pengelola	108	Jakarta	27 Februari - 11 Maret 2017	20
19	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 2	108	Jakarta	13 - 25 Maret 2017	20
20	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 3	108	Jakarta	10 - 22 April 2017	21
21	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 4	108	Jakarta	15 - 26 Mei 2017	20

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
22	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 5	108	Jakarta	10 - 22 Juli 2017	24
23	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 6	108	Jakarta	31 Juli - 12 Agustus 2017	20
24	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 7	108	Jakarta	4 - 16 September 2017	18
25	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 8	108	Jakarta	25 September - 7 Oktober 2017	19
26	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 9	108	Jakarta	09 - 21 Oktober 2017	20
27	DT. PLTMH bagi Pengelola Angkatan 10	108	Jakarta	23 Oktober - 4 November 2017	20
28	DT. PLTMH Bagi Pengelola Angkatan 11	108	Jakarta	06 - 18 November 2017	21
29	DT. PLTMH Bagi Pengelola Angkatan 12	108	Jakarta	13 - 25 November 2017	21
30	DT. Pemodelan dalam Penyusunan Rencana Umum Energi Daerah Angkatan 3	48	Jakarta	25 - 29 April 2017	22
31	DT. Penerapan Sistem Manajemen Energi	48	Jakarta	27 Februari - 4 Maret 2017	24
32	DT. Penerapan Sistem Manajemen Energi	56	Jakarta	31 Juli - 5 Agustus 2017	20
33	DT. Analisis Ekonomi dalam Penerapan Energi Terbarukan Angkatan 2	48	Jakarta	13 - 18 Maret 2017	14
34	TOT for Trainer for operator operation and maintenance skill for geothermal	26	Depok	5 - 7 Agustus 2017	21
35	DT. Geochemistri Training	48	Yogyakarta	21 - 25 Agustus 2017	19

No.	Diklat	JP	Tempat	Tanggal	Jumlah Peserta
36	Workshop for Policy-Making and Decision-Making for Geothermal Project (Investment Climate, Policy Cycle, Decision Making, Energy Landscape)	30	Jakarta	11 - 13 September 2017	15
37	DT. Strategic Environmental Assessment For Geothermal Energy Plantation Policy, Planning And Program	40	Jakarta	09 - 12 Oktober 2017	15
38	Training Of Trainers For Engineers On Geothermal Power Plant	48	Yogyakarta	09 - 13 Oktober 2017	20
39	DT. Company Investment Decision-Analysis For Geothermal Projects	48	Jakarta	30 Oktober - 3 November 2017	16
40	Geothermal - Resources Asesment	48	Bandung	06 - 10 November 2017	16
41	DT. Remote Sensing	48	Yogyakarta	24 - 29 Juli 2017	18
42	Business Planning For Local Renewable Electricity Training	14	Jakarta	27 - 28 November 2017	16
43	DT Pengoperasian Unit PLTU Batubara	250	Jakarta	10 Juli - 10 Agustus 2017	20
44	DT Pengoperasian Unit PLTU Batubara Angkatan 2	250	Jakarta	4 September - 5 Oktober 2017	21
45	DT Pengoperasian Unit PLTU Batubara Angkatan 3	250	Jakarta	16 Oktober - 16 November 2017	30

Adapun judul Laporan Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi, sebagai berikut :

No.	Judul Laporan
1	Laporan Seleksi Peserta Pelatihan Bidang KEBTKE

b. Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM

Mencapai persentase kinerja sebesar 120%, dengan capaian kinerja sebanyak 136 Dokumen dari target 113 Dokumen, yaitu Kurikulum Silabus Diklat Bidang KEBTKE sebanyak 39 dokumen dari target 25 dokumen, Modul Diklat KEBTKE sebanyak 48 dokumen dari target 40 dokumen, Pedoman Kediklatan Bidang KEBTKE sebanyak 10 dokumen dari target 10 dokumen, Standar Operasional Prosedur dan Standar Pelayanan sebanyak 20 dokumen dari target 20 dokumen, Materi Uji Diklat Bidang KEBTKE sebanyak 19 dokumen dari 18 dokumen, dengan judul NSPK sebagai berikut. Adanya penambahan target NSPK dari 100 Dokumen menjadi 136 Dokumen sehubungan dengan adanya penambahan Diklat Geocap.

NO	JUDUL NSPK
I	Kurikulum Silabi Bidang KEBTKE
1	DT. Biogas Komunal
2	DT. Pemodelan Dalam Penyusunan RUED
3	DT. Penyusunan FS PLTB Skala Kecil
4	DT. Pengoperasian Peralatan Bantu PLTA Skala Kecil
5	D. Fungsional Keahlian Inspektur
6	DT. ULO PLTBg POME
7	DT. Penghematan Energi pada Bangunan Gedung
8	Geochemistry Training
9	Advance Remote Sensing For Geothermal Exploration
10	DT. Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan KTL Bidang Pengoperasian PLTU
11	Training Of Trainers For Operators Operation And Maintenance Skills For Geothermal Power Plant

NO	JUDUL NSPK
12	Governmental Policy-Making and Decision-Making for Geothermal Project (Investment Climate, Policy Cycle, Decision Making, Energy Landscape)
13	DT. Asesor Kompetensi Ketenagalistrikan
14	DT. Pengoperasian Peralatan Bantu PLTGU
15	Strategic Environmental Assessment For Geothermal Energy Plantation Policy, Planning And Program
16	Training Of Trainers For Operation And Maintenance Engineers On Geothermal Power Plant
17	Company Investment Decision-Analysis for Geothermal Projects
18	Training Of Trainers For Geothermal Resource Assessment In Sedimentary Basins For Low / Medium Enthalpy Resources
19	Business Planning For Local Renewable Electricity Training
20	Workshop for Engineer
21	DT. Pengoperasian PLTP Level 1
22	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Muda Bidang Pembangkitan
23	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Madya Bidang Pembangkitan
24	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Utama Bidang Pembangkitan
25	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Muda Bidang Transmisi
26	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Madya Bidang Transmisi
27	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Utama Bidang Transmisi
28	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Muda Bidang Distribusi
29	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Madya Bidang Distribusi
30	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Utama Bidang Distribusi
31	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Muda Bidang Pemanfaatan
32	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Madya Bidang Pemanfaatan
33	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Utama Bidang Pemanfaatan

NO	JUDUL NSPK
34	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Badan Usaha Muda
35	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Badan Usaha Madya
36	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Kompetensi Badan Usaha Utama
37	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Badan Usaha Muda
38	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Badan Usaha Madya
39	Pelaksanaan Asessmen Sebagai Asesor Badan Usaha Utama
II	Pedoman Diklat
1	DT. Pemodelan Dalam Penyusunan RUED
2	DT. Biogas Komunal
3	DT. Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Ketenagalistrikan Bidang Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Batubara
4	DT. Pengoperasian PLTMG
5	DT. Pengoperasian PLTGU
6	DT. ULO PLTBg POME
7	DT. Asesor Ketenagalistrikan
8	Pedoman Mutu TUK Bidang Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik
9	Pedoman Mutu TUK Bidang Instalasi Pembangkitan Tenaga Listrik
10	Pedoman Mutu TUK Bidang Distribusi Tenaga Listrik
III	Modul Diklat
	Modul Diklat Bidang Ketenagalistrikan
1	Pengetahuan Sistem Tenaga Listrik
2	Pedoman Penyusunan RUKD
3	Kebijakan Pembangunan Ketenagalistrikan Daerah
4	Praktik Model Perkiraan
5	Kebijakan Lingkungan Hidup terkait Bidang Ketenagalistrikan
6	Pembangkit Listrik Tenaga Uap
7	Balance of Plant
8	Peralatan Lingkungan
9	Pencemaran Lingkungan PLTU

NO	JUDUL NSPK
10	Pemantauan dan Pengelolaan Dampak Lingkungan yang terjadi
11	Pemeriksaan Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Menengah (TM) dan Gardu Distribusi
12	Evaluasi dan Pengujian Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Menengah (TM) dan Gardu Distribusi
13	Praktik Pemeriksaan Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Menengah (TM) dan Gardu Distribusi
14	Praktik Evaluasi dan Pengujian Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Menengah (TM) dan Gardu Distribusi
Modul Diklat Bidang Asesor dan Keahlian Inspektur	
1	Regulasi Ketenagalistrikan
2	Pedoman Penilaian Kesesuaian Persyaratan Umum Lembaga Sertifikasi Kompetensi
3	Standar Kompetensi Asesor
4	Standar Kompetensi Tenaga Teknik Ketenagalistrikan (SKTTK) Berbasis Kualifikasi
5	Standar Latih Kompetensi Tenaga Teknik Ketenagalistrikan Berbasis Kualifikasi
6	Metodologi Asesmen
7	Uji Unit PLTMH
8	Uji Unit PLTD
9	Uji Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Rendah
10	Praktik Pelaksanaan Uji Unjuk Kerja PLTMH
11	Praktik Pelaksanaan Uji Unjuk Kerja PLTD
12	Praktik Pelaksanaan Uji Instalasi Pemanfaatan Tenaga Listrik Tegangan Rendah
Modul Diklat Bidang EBTKE	
1	Kebijakan dan Regulasi ULO
2	Pemanfaatan dan Pembuangan Biogas
3	Instalasi Pembangkit Listrik - Generator Biogas
4	Instalasi Penyaluran Energi Listrik
5	Uji Laik Operasi Instalasi Pembangkit Listrik - Generator Biogas
6	Praktik Uji Laik Operasi
7	Regulasi dan Standar Terkait Penghematan Energi
8	Prinsip-prinsip Penghematan Energi pada Bangunan Gedung

NO	JUDUL NSPK
9	Teknik Penghematan Energi pada Peralatan Pengguna Energi
10	Alat Ukur
11	Gugus Tugas Penghematan Energi dan Implementasinya
12	Praktik Teknik Penghematan Energi pada Bangunan Gedung
Modul Diklat Bidang KEBTKE	
1	Pengenalan Biogas
2	Pengoperasian
3	Pemeliharaan
4	Pemanfaatan dan Pengelolaan
5	Praktik
6	TMP dan Kompensasi pada Pelanggan
7	Perhitungan Tarif Tenaga Listrik
8	Simulasi Perhitungan tarif TL
9	Manajemen Energi Makro
10	Manajemen Energi Mikro
IV MUD/MUK Bidang KEBTKE	
1	MUD untuk DT. PLTS Terpusat Bagi Pengelola
2	MUD untuk DT. PLTMH Terpusat Bagi Pengelola
3	MUD untuk DT. PED
4	MUD untuk DT. Penghematan Energi
5	MUD untuk DT. ULO PLTBg POME
6	MUD untuk DT. Pemodelan Dalam Penyusunan RUED
7	MUD untuk DT. ULO Instalasi Pemanfaatan TM dan Gardu Distribusi
8	MUD untuk DT. Biogas Komunal
9	MUD untuk DT. Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Ketenagalistrikan Bidang Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Batubara
10	MUD untuk DT. Kiat-kiat Konservasi Energi pada Bangunan Gedung
11	MUD untuk DT. Perhitungan Tarif Listrik pada Wilayah Usaha
12	MUD untuk Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Muda Pertama
13	MUD untuk DT. Pengoperasian Peralatan bantu PLTA Kecil

NO	JUDUL NSPK
14	MUD untuk DT. Pengoperasian PLTMG
15	MUD untuk DT. Pengoperasian PLTGU
16	MUD untuk DT. PLTB
17	MUK Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Pertama
18	MUK Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Muda
19	MUK Inspektur Ketenagalistrikan Jenjang Madya
VI	SOP/SP/SPM
1	SOP Penerimaan Tamu
2	SOP Penyusunan Analis Jabatan dan Analis Beban Kerja
3	SOP Pencegahan Kebakaran
4	SOP Pelaksanaan Pengamanan Gedung Kantor
5	SOP Pergantian Shift Satpam
6	SOP Pembuatan Surat Tugas
7	SOP Pembayaran Diklat dan Sertifikasi
8	SOP Pengelolaan Uang Masuk PNBPN
9	SOP Pengelolaan Uang Masuk APBN
10	SOP Pengumpulan Bahan Ajar
11	SOP Penyempurnaan Kurikulum Diklat
12	SOP Penyebaran Program Diklat
13	SOP Review Program Diklat
14	SOP Penetapan Pengampu/Pengajar
15	SOP Pemantauan Pelaksanaan Penyelenggaraan
16	SOP Penyusunan Laporan Tahunan PPSDM KEBTKE
17	SOP Penetapan Kinerja
18	SPM Pelayanan Diklat
19	SPM Pelayanan Sertifikasi
20	SPM Pelayanan Sarana Umum

- c. Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen Telah mencapai persentase kinerja sebesar 56%, yaitu sebanyak 70 Laporan dari target 125 Laporan, yang terdiri dari 7 Karya Ilmiah dari target 14 Karya

Ilmiah, 27 Laporan Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dari target 50 Laporan dan 36 Laporan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang dari target 60 Laporan. Judul Karya Tulis Ilmiah Tahun 2017, sebagai berikut :

No	Judul Karya Ilmiah	Penulis
1	Investigasi Kualitas Udara Dalam Ruang Studi Kasus Gedung Kantor di Jakarta, Tangerang dan Bekasi	Endang Widayati
2	Pelaksanaan Kegiatan Uji Laik Operasi Pasca UU 23 Tahun 2014 di Pemerintahan Provinsi Jawa Barat	Autnaobis Patar Simanjuntak
3	Studi Tingkat Keberlanjutan Pembangkit Listrik Tenaga Mikro Hidro (PLTMH)	Sulardi
4	Perencanaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya On Grid di PT. XYZ Cikarang	Agus Yulianto
5	Implementasi Ganti Rugi Tanah Ruang Bebas di bawah Pada Saluran Udara Tegangan Tinggi untuk Penyaluran Tenaga Listrik	Enita Rosdiana
6	<i>Sustainability Issues of Renewable Energy Project for Rural Electrification in Indonesia</i>	Didik Hadiyanto, M.Eng
7	Penerapan Green Building dalam Upaya Mencapai Pembangunan Berkelanjutan	Aspita Dyah Fajarsari, M.Eng

Capaian Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang, dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
1	Zulfa Fuadi, S.T.	III/a	Diklat Teknis Training Of Course (TOC)	PPSDM KEBTKE	Bandung, 6 s.d. 17 Februari 2017
2	Taufik Rahmat Hidayat, S.T.	III/a	Diklat Teknis Training Of Course (TOC)	PPSDM Aparatur	Bandung, 6 s.d. 17 Februari 2017

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
3	Arfan Fahmi, S.IP	III/a	Diklat Teknis Training Of Course (TOC)	PPSDM Aparatur	Bandung, 6 s.d. 17 Febuari 2017
4	Sri Asih, S.Sos.	III/c	Management of Training (MOT)	PPSDM Aparatur	Bandung, 20 Februari s.d. 4 Maret 2017
5	Tuti Rina Rahayu, A.Md	III/b	Management of Training (MOT)	PPSDM Aparatur	Bandung, 20 Februari s.d. 4 Maret 2017
6	Hendry Guntur Kusumanagara, A.Md	II/c	Management of Training (MOT)	PPSDM Aparatur	Bandung, 20 Februari s.d. 4 Maret 2017
7	Sri Asih, S.Sos.	III/c	Pelayanan Prima	PPSDM Aparatur	Bandung, 3 s.d. 7 April 2017
8	Ir. Enita Rosdiana Nainggolan	IV/b	PLTGU Tanjung Priok, Jakarta Utara	PPSDM KEBTKE	Jakarta Utara, 20 s.d. 31 Maret 2017
9	Ginanjari Indramaulana, S.T., M.B.A.	III/c	PLTGU Tanjung Priok, Jakarta Utara	PPSDM KEBTKE	Jakarta Utara, 20 s.d. 31 Maret 2017
10	Todo H T Simarmata, S.T., M.Sc.	III/c	PLTGU Tanjung Priok, Jakarta Utara	PPSDM KEBTKE	Jakarta Utara, 20 s.d. 31 Maret 2017
11	Rifka Sofianita, S.T.	III/a	PLTGU Tanjung Priok, Jakarta Utara	PPSDM KEBTKE	Jakarta Utara, 20 s.d. 31 Maret

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
					2017
12	RR. Endang Widayati, S.T., M.T.	III/d	Magang/On Job Training PT. Sinar Pandtja Djaja	PPSDM KEBTKE	Semarang, 22 s.d 26 Maret 2017
13	Sulardi, S.T.	III/c	Magang/On Job Training PT. Sinar Pandtja Djaja	PPSDM KEBTKE	Semarang, 22 s.d 26 Maret 2017
14	Aspita Dyah Fajarsari, M.Eng	III/b	Magang/On Job Training PT. Sinar Pandtja Djaja	PPSDM KEBTKE	Semarang, 22 s.d 26 Maret 2017
15	Putri Widya Sutra, S.T.	III/a	Magang/On Job Training PT. Sinar Pandtja Djaja	PPSDM KEBTKE	Semarang, 22 s.d 26 Maret 2017
16	A. Patar Simanjuntak, S.T.	III/d	Magang On Job Training ke PT. PJB JOM	PPSDM KEBTKE	Aceh, 28 Maret s.d. 1 April 2017
17	Hendro Kristanto, S.T.	III/c	Magang On Job Training ke PT. PJB JOM	PPSDM KEBTKE	Aceh, 28 Maret s.d. 1 April 2017
18	Agus Yulianto, S.T.,M.KKK.	III/c	Magang On Job Training ke PT. PJB JOM	PPSDM KEBTKE	Aceh, 28 Maret s.d. 1 April 2017
19	M. Roni Hajianto, S.ST.	III/b	Magang On Job Training ke PT. PJB JOM	PPSDM KEBTKE	Aceh, 28 Maret s.d. 1 April 2017
20	Winda Hendayati, S.Si	III/c	Magang On Job Training ke PT. PJB JOM	PPSDM KEBTKE	Aceh, 30 Maret s.d. 1 April 2017
21	Erick Hutrindo, S.T., M.T.	IV/a	Magang On Job Training ke PLTB	PPSDM KEBTKE	Bandung, 29 s.d. 31 Maret 2017
22	Didik Hadiyanto, M.Eng	III/d	Magang On Job Training	PPSDM KEBTKE	Bandung, 29 s.d. 31

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
			ke PLTB		Maret 2017
23	Eko Erisman, S.T.	III/b	Magang On Job Training ke PLTB	PPSDM KEBTKE	Bandung, 29 s.d. 31 Maret 2017
24	Zulfa Fuadi, S.T.	III/a	Magang On Job Training ke PLTB	PPSDM KEBTKE	Bandung, 29 s.d. 31 Maret 2017
25	Frederick Sakaja Ginting, S.T.	III/a	Diklat Teknis Pelaksana I Angkatan IV	PPSDM Aparatur	Bandung, 9 s.d. 26 April 2017
26	Arfan Fahmi, S.IP	III/a	Diklat English Presentation Skill Angkatan II	PPSDM Aparatur	Bandung, 14 s.d. 19 Juni 2017
27	Sukiman, S.H., M.H.	IV/b	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 11 s.d 15 Juni 2017
28	Ir. Arief Indarto	IV/c	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 11 s.d 15 Juni 2017
29	Zulfa Fuadi, S.T.	III/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 11 s.d 15 Juni 2017
30	Zainul M. Pulungan, S.T.,M.A.B	III/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 11 s.d 15 Juni 2017

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
31	Oktasio Fahlevi, S.T.	III/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 11 s.d 15 Juni 2017
32	Osmaili, S.Sos., M.M.	IV/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch II	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 16 s.d 21 Juli 2017
33	Putri Widya Sutra, S.T.	III/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch II	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 16 s.d 21 Juli 2017
34	Dr. Bambang Priandoko, M.T.	IV/b	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch III	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 23 s.d 28 Juli 2017
35	Ali Martaka, S.T.,M.A.B	III/d	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch III	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 23 s.d 28 Juli 2017
36	Abi Thalib, S.Sos., M.Ak.	III/d	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch I	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 23 s.d 28 Juli 2017
37	Ahmad Hizqil, S.Kom.	III/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch III	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 23 s.d 28 Juli 2017
38	Sri Asih, S.Sos.	III/c	Diklat Teknis Infografis	PPSDM Aparatur	Bandung, 31 Juli s.d.

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
					5 Agustus 2017
39	Ir. Enita Rosdiana	IV/a	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch III	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 1 s.d. 5 Agustus 2017
40	Ginanjar Indramaulana, S.T., M.B.A.	III/d	Workshop Komperhensif Pelayanan Setifikat Kompetensi Batch III	Sekretariat BPSDM ESDM	Bogor. 1 s.d. 5 Agustus 2017
41	Putria Wardhani Sanfishdah, S.T.	III/a	Diklat Teknis SAKIP	PPSDM Aparatur	Bandung, 3 s.d. 8 September 2017
42	Hertya Dwi Ameliawati, S.E.	III/a	Diklat Teknis Bendahara Pengeluaran Angkatan II	PPSDM Aparatur	Bandung, 11 s.d. 15 September 2017
43	Hertya Dwi Ameliawati, S.E.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 26 s.d. 30 September 2017
44	Putria Wardhani Sanfishdah, S.T.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 26 s.d. 30 September 2017
45	Stepanus Wisnu Driyaskoro, S.T.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 26 s.d. 30 September 2017

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
46	Arfan Fahmi, S.IP	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 25 s.d. 28 Oktober 2017
47	Akhir Setiadi, A.Md	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 25 s.d. 28 Oktober 2017
48	Putri Widya Sutra, S.T.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 25 s.d. 28 Oktober 2017
49	Oman Suparman	II/c	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 25 s.d. 28 Oktober 2017
50	Tuti Rina Rahayu, A.Md	III/b	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 5 s.d. 8 Desember 2017
51	Taufik Rahmat Hidayat, S.T.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 5 s.d. 8 Desember 2017
52	Hendry Guntur Kusumanegara,	II/c	Bimbingan Teknis dan	Lemindo	Bandung, 5 s.d. 8

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
	A.Md.		Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP		Desember 2017
53	Stepanus Wisnu Driyaskoro, S.T.	III/a	Bimbingan Teknis dan Ujian Nasional Sertifikasi Keahlian PBJP	Lemindo	Bandung, 5 s.d. 8 Desember 2017
54	Agus Yulianto, S.T.,M.KKK.	III/c	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
55	Sulardi, S.T.	III/c	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
56	Todo H T Simarmata, S.T., M.Sc.	III/c	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
57	Drs. Zulkifli, M.Si	IV/b	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
58	Didik Hadiyanto, M.Eng	III/d	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
59	Frederick Sakaja Ginting, S.T.	III/a	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017
60	Dyah Ika Susilawati, S.T.	III/a	DT. Asesor Bidang Ketenagalistrikan	PPSDM KEBTKE	Jakarta, 4 s.d. 8 Desember 2017

No	Nama Peserta	Gol / Ruang	Diklat yang Diikuti	Instansi Penyelenggara	Tempat/ Tanggal
61	Eko Erisman, S.T.	III/b	Magang/On Job Training PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE)	PPSDM Aparatur	Jakarta, 10 s.d.21 Desember 2017
62	Frederick Sakaja Ginting, S.T.	III/a	Magang/On Job Training PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE)	PPSDM Aparatur	Jakarta, 10 s.d.21 Desember 2017
63	Dyah Ika Susilawati, S.T.	III/a	Magang/On Job Training PT. Pertamina Geothermal Energy (PGE)	PPSDM Aparatur	Jakarta, 10 s.d.21 Desember 2017

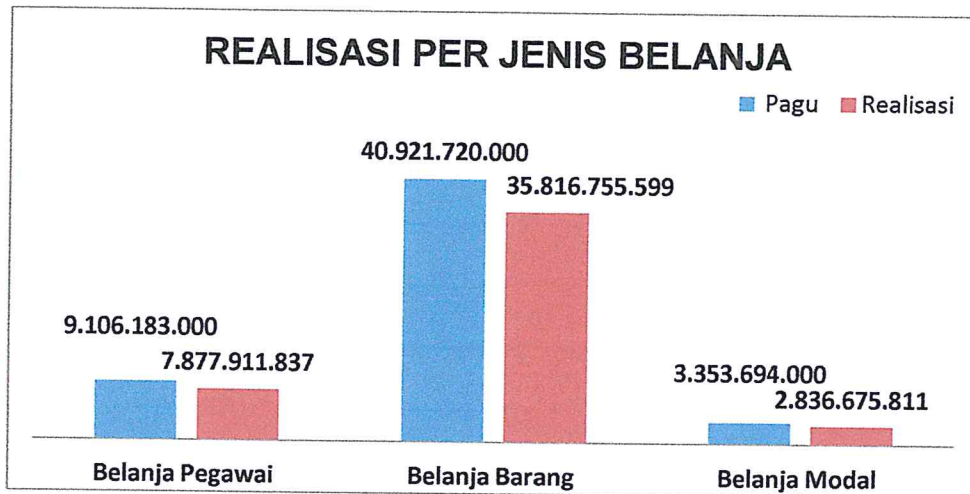
4. Jumlah Layanan Perkantoran tahun 2017 telah mencapai persentase kinerja sebesar 100% dengan capaian kinerja 12 bulan layanan dari target 12 bulan layanan.

Pengukuran kinerja yang merupakan rincian capaian kinerja dan anggaran tahun 2017 untuk setiap kegiatan PPSDM KEBTKE terlampir pada **Lampiran 4**.

3.4. Akuntabilitas Keuangan

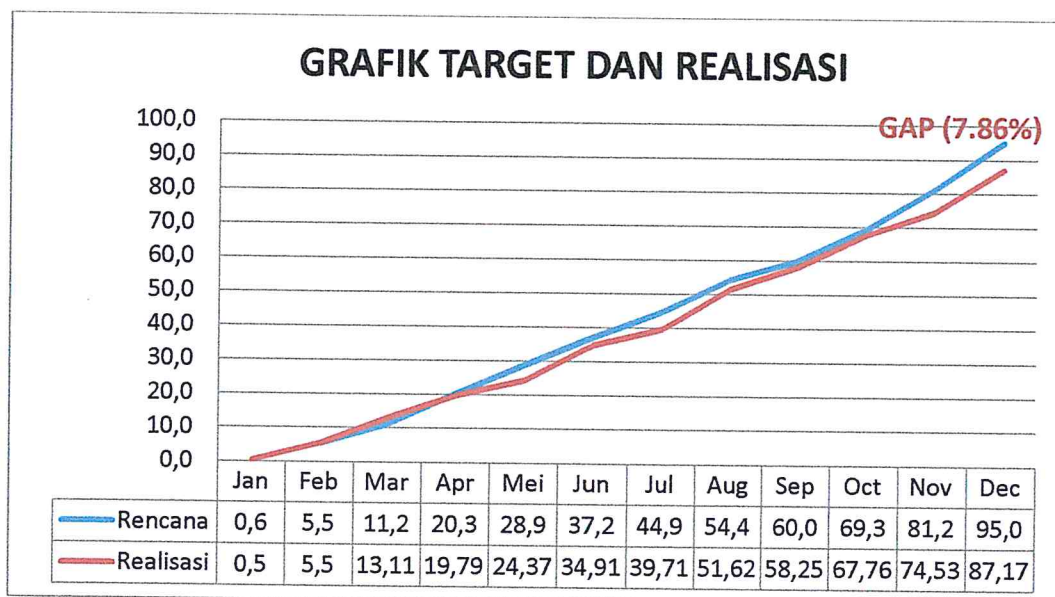
Pelaksanaan kegiatan PPSDM KEBTKE Tahun 2017 bersumber dari APBN tahun 2017 sesuai pagu Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satuan Kerja PPSDM KEBTKE Tahun Anggaran 2017 Nomor : SP DIPA- 020.12.1.634111/2017 sebesar Rp. 54.068.947.000, terjadi *self blocking* pada anggaran sebesar Rp. 510.110.000,- dan pemotongan anggaran sebesar Rp. 177.240.000,- sehingga Pagu anggaran PPSDM KEBTKE setelah revisi menjadi Rp. 53.381.597.000,- (sesuai dengan perubahan DIPA revisi ke-8 tanggal 21 Desember 2017).

Realisasi anggaran PPSDM KEBTKE tahun 2017 yaitu Rp. 46.600.073.618,- (*gross*) atau 87,30%, terjadi pengembalian sebesar Rp. 68.730.371,- sehingga realisasi anggaran PPSDM KEBTKE tahun 2017 menjadi sebesar Rp. 46.531.343.247,- (*netto*) atau 87,17% dari total anggaran senilai Rp. 53.381.597.000,- Rincian pagu dan realisasi anggaran tahun 2017 per jenis belanja dapat dilihat pada Gambar 3.5.



Gambar 3.5 Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja

Realisasi anggaran kurang dari rencana realisasi yang telah ditargetkan pada tahun 2017 sebesar 95,03%, dengan selisih gap sebesar 7,86% dapat dilihat pada kurva S berikut :



Gambar 3.6 Kurva S Target dan Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran PPSDM KEBTKE tahun 2017 berdasarkan Indikator Kinerja terangkum pada Tabel 3.16.

Tabel 3.16 Akuntabilitas Keuangan Tahun 2017

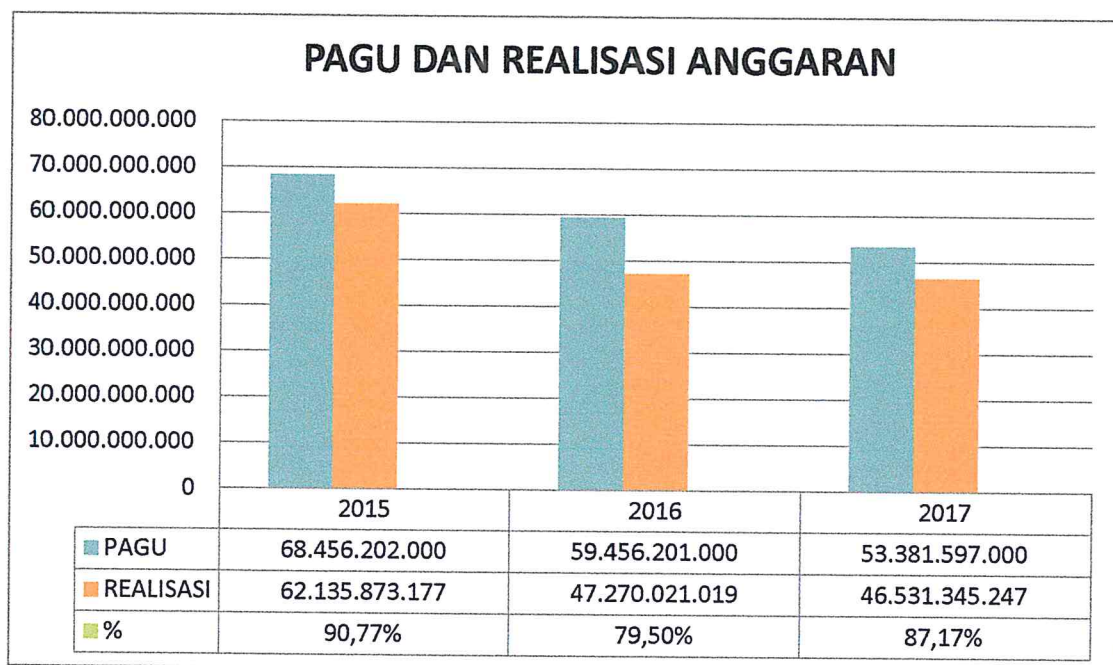
No	Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	%
1	Jumlah Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Energi Sumber Daya Mineral	18.371.074.000	15.259.477.000	13.045.053.890	85,49%
2	Jumlah Layanan Internal	1.876.971.000	2.939.584.000	2.884.184.811	98,12%
3	Jumlah Layanan Perencanaan	2.803.329.000	2.724.816.000	1.982.026.085	72,74%
4	Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal	1.538.970.000	1.786.950.000	1.264.112.460	70,74%
5	Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal	1.518.461.000	1.584.680.000	1.532.159.661	96,69%
6	Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal	779.184.000	932.156.000	890.876.200	95,57%
7	Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal	1.436.927.000	1.303.496.000	985.073.995	75,57%
8	Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal	523.446.000	568.246.000	411.456.952	72,41%
9	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	379.268.000	659.117.000	614.568.600	93,24%
10	Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	2.135.422.000	2.077.249.000	1.754.248.100	84,45%
11	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen	915.295.000	858.750.000	518.363.004	60,36%
12	Jumlah Layanan perkantoran	21.280.490.000	22.176.966.000	20.649.221.489	93,11%
TOTAL		54.068.947.000	53.381.597.000	46.531.345.247	87,17%

Penjelasan sisa anggaran tahun 2017, disajikan pada tabel 3.17.

Tabel 3.17 Sisa Anggaran Tahun 2017

No	Kegiatan	Nominal (Rp)
1	Rencana kenaikan tunjangan kinerja dan tunjangan kinerja ke 14, mutasi pegawai dan pegawai pensiun	1.227.715.930
2	Sisa lelang ATK & pengadaan peralatan serta operasional perkantoran	268.559.902
3	Penyelenggaraan diklat di luar kantor diadakan di kantor	2.211.268.107
4	Blokir anggaran	510.110.000
5	Konsinyering kegiatan di luar kantor diadakan di kantor	2.563.869.443
TOTAL		6.781.523.382

Realisasi anggaran belanja PPSDM KEBTKE tahun 2017 sesuai SAI dapat dilihat pada **Lampiran 5**. Sedangkan perbandingan realisasi anggaran tahun 2015 s.d 2017 dapat dilihat pada Gambar 3.7.



Gambar 3.7 Perbandingan Realisasi Anggaran Tahun 2015 s.d 2017

3.5. Kendala dan Tindak Lanjut

Dalam pelaksanaan kegiatan/program PPSDM KEBTKE tahun 2017, terdapat beberapa kendala sebagai berikut :

1) Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen

- Penyusunan Karya Tulis Ilmiah

Penyusunan Karya Tulis Ilmiah pada tahun 2017 tidak memenuhi target dikarenakan padatnya jam mengajar Widyaiswara sehingga penulisan karya ilmiah fokus dilaksanakan pada akhir tahun.

- Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang

Jumlah Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang belum memenuhi target dikarenakan padatnya jadwal mengajar Widyaiswara serta usulan penyertaan diklat dari PPSDM KEBTKE ke Biro Kepegawaian belum banyak ditindaklanjuti dikarenakan penyertaan diklat terpusat di PPSDM Aparatur.

2. Penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi

Capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi, yaitu diklat yang telah memiliki kelengkapan seperti dokumen standar kompetensi atau analisis gap kompetensi (*training need analysis/TNA*), standar kurikulum, modul, pedoman penyelenggaraan, dokumen evaluasi penyelenggaraan, dan dokumen evaluasi Widyaiswara tidak memenuhi target dikarenakan adanya penambahan diklat Geocap sebanyak 9 judul diklat yang bersifat sewaktu. Jika berdasarkan dengan program diklat, capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi PPSDM KEBTKE telah memenuhi target yaitu sebesar 96%.

3. Pembangunan Kampus Lapangan

Banyaknya tahapan yang perlu dilalui dalam Pembangunan Kampus Lapangan, diantaranya : Rekomendasi dari PU terkait RAB dan Masterplan, Rekomendasi Pembangunan Kampus Lapangan dari Setkab dan lainnya.

Tindak lanjut yang perlu dilakukan, diantaranya :

1) Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen

- Penyusunan karya ilmiah

Memberikan penekanan terhadap komitmen dari Widyaiswara dalam melakukan penyusunan karya ilmiah serta mengoptimalkan publikasi karya ilmiah di tahun mendatang.

- Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang
Mengusulkan kepada BPSDM ESDM agar penyertaan diklat (yang diselenggarakan selain oleh PPSDM Aparatur) anggaran kembali berada di unit masing-masing/tidak terpusat serta mengoptimalkan dalam pengusulan penyertaan diklat ke Biro Kepegawaian pada tahun-tahun mendatang.
- 2). Mengoptimalkan dokumen standar kompetensi atau analisis gap kompetensi (*training need analysis/TNA*), standar kurikulum, modul, pedoman penyelenggaraan, dokumen evaluasi penyelenggaraan, dan dokumen evaluasi Widyaiswara untuk peningkatan capaian diklat berbasis kompetensi..
 - 3) Perlu segera melakukan review dokumen master plan dan mengoptimalkan pembangunan kampus lapangan pada tahun 2018.

BAB IV

PENUTUP

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi. Program pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE telah dilaksanakan oleh PPSDM KEBTKE melalui pendidikan dan pelatihan untuk aparatur, masyarakat dan industri dan kegiatan lainnya yang mendukung dalam pengembangan sumber daya manusia bidang KEBTKE dalam rangka mendukung program strategis pemerintah.

Capaian kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017 pada umumnya telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang Baik. Seluruh capaian kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017, baik yang telah mencapai target maupun yang belum sepenuhnya mencapai target telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi PPSDM KEBTKE untuk meningkatkan kinerja dimasa-masa mendatang. Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2017 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Kekurangan yang terjadi selama periode tahun anggaran 2017 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja pada tahun mendatang. Evaluasi akan dilakukan terhadap capaian kinerja tahun anggaran 2017 ini agar kendala dan permasalahan yang mungkin timbul pada pelaksanaan anggaran tahun 2018 dapat ditekan dan diantisipasi sedini mungkin serta dicari solusi untuk mengatasinya, hal ini sangat esensi mengingat pada tahun 2018 PPSDM KEBTKE akan menjadi Badan Layanan Umum (BLU).

Demikian Laporan Kinerja PPSDM KEBTKE tahun 2017 disusun, diharapkan laporan kinerja ini dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi kinerja bagi PPSDM KEBTKE, penyempurnaan pelaksanaan program pengembangan SDM bidang KEBTKE ke depannya, penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan, serta sebagai informasi kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KETENAGALISTRIKAN,
ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tisnaldi
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia
Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Djadjang Sukarna
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Energi dan Sumber Daya Mineral
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2017 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

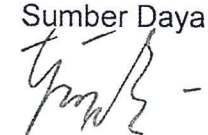
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia ESDM,


Djadjang Sukarna

Pihak Pertama,
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia KEBTKE,


Tisnaldi

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia KEBTKE
Tahun Anggaran : 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi dan Berbasis Kebutuhan Pemangku Kepentingan	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	88 %
	Jumlah Layanan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Energi Sumber Daya Mineral	90 Diklat
Terwujudnya Kualitas Layanan Diklat yang Memuaskan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,4 Indeks
	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen yang dipublikasikan	36 %
	Jumlah Layanan Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100 Dokumen
	Persentase Widyaiswara/Dosen yang dinilai minimal baik (kegiatan evaluasi Widyaiswara/Dosen)	100 %
Pengelolaan Kepegawaian yang Profesional dengan Dukungan Tata Administrasi Kepegawaian yang Baik	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai/ termasuk Widyaiswara/Dosen	125 Laporan
Penataan Organisasi Badiklat ESDM yang Modern	Jumlah Layanan Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2 Laporan
Peningkatan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang Mendukung Diklat	Jumlah Layanan Data dan Infomasi	2 Laporan
Terwujudnya Peran Penting Bidang Pendidikan dan Pelatihan ESDM dalam Penerimaan Negara	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Target APBN yang Ditetapkan	Rp. 337.425.000,-

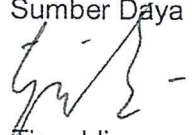
Jumlah Anggaran : Rp. 54.068.947.000,-
Kegiatan : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia KEBTKE

Jakarta, Januari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia ESDM,


Djadjang Sukarna

Pihak Pertama,
Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia KEBTKE,


Tisnaldi

LAMPIRAN 2
CAPAIAN PERJANJIAN
KINERJA 2017

REALISASI PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia KEBTKE
 Tahun Anggaran : 2017

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Keterangan
Terwujudnya Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi dan Berbasis Kebutuhan Pemangku Kepentingan	Persentase Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	88%	88%	73%	<p>Dari total 37 judul diklat, capaian diklat berbasis kompetensi yang memenuhi kriteria yaitu sebanyak 27 judul diklat atau sebesar 73%.</p> <p>Capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi tidak memenuhi target dikarenakan adanya penambahan diklat Geocap sebanyak 9 judul diklat yang bersifat sewaktu. Jika berdasarkan dengan program diklat, capaian penyelenggaraan diklat berbasis kompetensi PPSDM KEBTKE telah memenuhi target yaitu sebesar 96%.</p>
	Jumlah Layanan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Energi Sumber Daya Mineral	90 Diklat	90 Diklat	95 Diklat	<p>Realisasi diklat sebanyak 95 diklat dengan total peserta diklat sebanyak 1717 orang, dengan rincian sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Diklat Aparatur sebanyak 52 Diklat dengan total peserta diklat sebanyak 873 peserta; b. Diklat Masyarakat sebanyak 32 Diklat dengan total peserta diklat sebanyak 632 peserta; c. Diklat Industri sebanyak 11 Diklat dengan total peserta diklat sebanyak 212 peserta.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Keterangan
Terwujudnya Kualitas Layanan Diklat yang Memuaskan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	89%	89%	93,87%	Capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan sebesar 93,78% atau setara dengan indeks sebesar 3,76 (Mutu Layanan A = Sangat Baik).
	Persentase Jumlah Karya Ilmiah Widyaiswara /Dosen yang dipublikasikan	36%	36%	100%	<p>Dari target penyusunan sebanyak 14 KTI, jumlah KTI yang telah disusun yaitu sebanyak 7 KTI dan telah dipublikasikan melalui media Buletin BPSDM ESDM dan Web PPSDM KEBTKE sebanyak 7 KTI, dengan judul sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Investigasi Kualitas Udara Dalam Ruang Studi Kasus Gedung Kantor di Jakarta, Tangerang dan Bekasi. 2) Pelaksanaan Kegiatan Uji Laik Operasi Pasca UU 23 Tahun 2014 di Pemerintahan Provinsi Jawa Barat. 3) Studi Tingkat Keberlanjutan Pembangkit Listrik Tenaga Mikro Hidro (PLTMH). 4) Perencanaan Pembangkit Listrik Tenaga Surya On Grid di PT. XYZ Cikarang. 5) Implementasi Ganti Rugi Tanah Ruang Bebas di bawah Pada Saluran Udara Tegangan Tinggi untuk Penyaluran Tenaga Listrik. 6) Sustainability Issues of Renewable Energy Project for Rural Electrification in Indonesia. 7) Penerapan Green Building dalam Upaya Mencapai Pembangunan Berkelanjutan.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Keterangan
	Jumlah Layanan Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100 Dokumen	113 Dokumen	136 Dokumen	<p>Adanya penambahan target Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM sehubungan dengan pelaksanaan diklat Geocap. Realisasi NSPK yaitu sebanyak 136 Dokumen, dengan presentase kinerja sebesar 120%, dengan rincian sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Kurikulum Silabus Diklat Bidang KEBTKE sebanyak 39 dokumen dari target 25 dokumen. b. Modul Diklat KEBTKE sebanyak 48 dokumen dari target 40 dokumen. c. Pedoman Kediklatan Bidang KEBTKE sebanyak 10 dokumen dari target 10 dokumen. d. Standar Operasional Prosedur dan Standar Pelayanan sebanyak 20 dokumen dari target 20 dokumen. e. Materi Uji Diklat Bidang KEBTKE sebanyak 19 dokumen dari target 18 dokumen.
	Persentase Widyaiswara/ Dosen yang dinilai minimal baik (kegiatan evaluasi Widyaiswara/ Dosen)	100%	100%	100%	Berdasarkan hasil kegiatan Evaluasi Widyaiswara, dari total 15 Widyaiswara, seluruh Widyaiswara mendapatkan nilai minimal "Baik".

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Keterangan
Pengelolaan Kepegawaian yang Profesional dengan Dukungan Tata Administrasi Kepegawaian yang Baik	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai/ termasuk Widyaiswara/ Dosen	125 Laporan	125 Laporan	70 Laporan	<p>Realisasi Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen sebanyak 70 Laporan dengan persentase kinerja sebesar 56% :</p> <ol style="list-style-type: none"> 7 KTI dari target 14 KTI; 27 Laporan Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dari target 50 Laporan; 36 Laporan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/ Bimtek/Magang dari target 60 Laporan. <p>Jumlah Peningkatan Kapasitas Widyaiswara/Dosen dan Penyertaan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang belum memenuhi target dikarenakan padatnya jadwal mengajar Widyaiswara serta usulan penyertaan diklat dari PPSDM KEBTKE ke Biro Kepegawaian belum banyak ditindaklanjuti dikarenakan penyertaan diklat terpusat di PPSDM Aparatur.</p>
Penataan Organisasi Badiklat ESDM yang Modern	Jumlah Layanan Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	<p>Realisasi Layanan Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi :</p> <ol style="list-style-type: none"> Laporan Sistem Manajemen Mutu (SMM) Tahun 2017. Laporan Penyusunan Persyaratan PPK-BLU (Badan Layanan Umum) : Rencana Strategis Bisnis (RSB), Pola Tata Kelola (PTK), Laporan Keuangan dan Standar Pelayanan Minimum (SPM).

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Awal	Target Revisi	Realisasi	Keterangan
Peningkatan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang Mendukung Diklat	Jumlah Layanan Data dan Infomasi	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	Realisasi Layanan Data dan Infomasi : 1) Laporan Tim Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Informasi Kediklatan PPSDM KEBTKE Tahun 2017. 2) Laporan Pengelolaan Situs Web PPSDM KEBTKE Tahun 2017.
Terwujudnya Peran Penting Bidang Pendidikan dan Pelatihan ESDM dalam Penerimaan Negara	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Kegiatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Target APBN yang Ditetapkan	Rp337.425.000	Rp337.425.000	Rp1.568.630.550	Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) sebesar Rp 1.568.630.550,- (464,88%), dengan rincian sebagai berikut : a. Pendapatan dari Pengelolaan BMN sebesar Rp 146.875.350,- b. Pendapatan Jasa Pendidikan dan Pelatihan sebesar Rp 1.059.675.000,- c. Pendapatan denda lainnya sebesar Rp 7.602.800,- d. Pendapatan lain - lain sebesar Rp 354.477.400,-

Jumlah Anggaran : Rp 53.381.597.000,-

Realisasi Anggaran : Rp 46.531.345.247,- (87,17%)

Kepala,

Ir. Umi Asngadah, M.T.

NIP. 19600623 198903 2 001

LAMPIRAN 3
PENETAPAN TARGET KINERJA
TAHUN 2017

PENETAPAN TARGET KINERJA
SATKER : PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
TAHUN ANGGARAN 2017

NO	KODE	JENIS/OUTPUT/SUBOUTPUT	PAGU				TARGET KINERJA (Kumulatif)																	
			TARGET AWAL	TARGET REVISI	Satuan	Jumlah	Januari			Februari			Maret			April			Mei			Juni		
							Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress
1	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	40	53	Diklat	5.240.693.000	6	11%	13%	16	30%	31%	20	38%	39%	25	47%	48%	31	58%	60%	35	66%	67%
	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	40	53	Diklat	5.240.693.000	6	11%	13%	16	30%	31%	20	38%	39%	25	47%	48%	31	58%	60%	35	66%	67%
2	1918.951	Layanan Internal (Overhead)	1	1	Layanan	10.856.556.000			7%			14%			23%			31%			40%			48%
	1918.951.001	Jumlah Layanan Internal	1	1	Layanan	1.876.971.000	-	0%	0%	-	0%	0%	-	16%	18%	-	45%	28%	-	45%	38%	-	45%	48%
	1918.951.002	Jumlah Layanan Perencanaan	12	12	Laporan	2.803.329.000	-	0%	8%	1	8%	16%	1	8%	23%	1	8%	31%	1	8%	39%	2	17%	45%
	1918.951.003	Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal	14	14	Laporan	1.538.970.000	-	0%	6%	-	0%	13%	-	0%	19%	2	14%	27%	3	21%	35%	3	21%	42%
	1918.951.004	Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal	6	6	Laporan	1.518.461.000	-	0%	15%	-	0%	24%	-	0%	31%	-	0%	38%	-	0%	45%	-	0%	52%
	1918.951.005	Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal	3	3	Laporan	779.184.000	-	0%	10%	-	0%	16%	-	0%	25%	-	0%	34%	-	0%	43%	-	0%	52%
	1918.951.006	Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal	8	8	Laporan	1.436.927.000	-	0%	7%	-	0%	15%	1	13%	25%	1	13%	32%	1	13%	42%	1	13%	52%
	1918.951.007	Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal	2	2	Laporan	523.446.000	-	0%	6%	-	0%	11%	-	0%	17%	-	0%	28%	-	0%	38%	-	0%	49%
	1918.951.008	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2	2	Laporan	379.268.000	-	0%	8%	-	0%	16%	-	0%	24%	-	0%	32%	-	0%	40%	-	0%	45%
3	1918.966	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1	1	Layanan	16.181.098.000			7%			15%			23%			34%			41%			49%
	1918.966.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	51	39	Diklat	13.130.381.000	1	3%	6%	3	8%	16%	5	13%	23%	9	23%	31%	12	31%	40%	12	31%	48%
	1918.966.002	Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100	106	Dokumen	2.135.422.000	0	0%	8%	6	6%	16%	14	13%	28%	30	28%	39%	36	34%	49%	54	51%	59%
	1918.966.003	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen	125	125	Laporan	915.295.000	7	6%	7%	14	11%	12%	21	17%	18%	33	26%	32%	40	32%	35%	49	39%	41%
4	1918.994	Layanan Perkantoran	12	12	Bulan Layanan	21.280.490.000	1	8%	9%	2	17%	18%	3	25%	27%	4	33%	35%	5	42%	43%	6	50%	51%
	1918.994.001	Jumlah Layanan perkantoran	12	12	Bulan Layanan	21.280.490.000	1	8%	9%	2	17%	18%	3	25%	27%	4	33%	35%	5	42%	43%	6	50%	51%
TOTAL						54.068.947.000		2,1%	7,9%		6,1%	15,6%		11,0%	24,4%		18,4%	33,3%		21,9%	42,0%		25,6%	50,0%

Keterangan

- Fisik = target kinerja (per bulan)
- % Fisik = fisik/target tahunan (volume)
- Progress = progress kegiatan berdasarkan pembobotan terlampir

PENETAPAN TARGET KINERJA
SATKER : PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
TAHUN ANGGARAN 2017

NO	KODE	JENIS/OUTPUT/SUBOUTPUT	PAGU				TARGET KINERJA (Kumulatif)																	
			TARGET AWAL	TARGET REVISI	Satuan	Jumlah	Juli			Agustus			September			Oktober			November			Desember		
							Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress	Fisik	% Fisik	Progress
1	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	40	53	Diklat	5.240.693.000	39	74%	75%	41	77%	80%	46	87%	90%	49	92%	93%	53	100%	100%	53	100%	100%
	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	40	53	Diklat	5.240.693.000	39	74%	75%	41	77%	80%	46	87%	90%	49	92%	93%	53	100%	100%	53	100%	100%
2	1918.951	Layanan Internal (Overhead)	1	1	Layanan	10.856.556.000			56%			64%			71%			80%			89%	1	100%	100%
	1918.951.001	Jumlah Layanan Internal	1	1	Layanan	1.876.971.000	-	45%	58%	-	45%	68%	-	50%	73%	-	50%	83%	-	50%	83%	1	100%	100%
	1918.951.002	Jumlah Layanan Perencanaan	12	12	Laporan	2.803.329.000	2	17%	52%	2	17%	59%	2	17%	66%	2	17%	74%	2	17%	83%	12	100%	100%
	1918.951.003	Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal	14	14	Laporan	1.538.970.000	4	29%	50%	5	36%	57%	5	36%	65%	6	43%	73%	6	43%	82%	14	100%	100%
	1918.951.004	Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal	6	6	Laporan	1.518.461.000	-	0%	61%	-	0%	70%	-	0%	79%	-	0%	88%	6	100%	100%	6	100%	100%
	1918.951.005	Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal	3	3	Laporan	779.184.000	-	0%	61%	-	0%	70%	-	0%	79%	-	0%	88%	3	100%	100%	3	100%	100%
	1918.951.006	Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal	8	8	Laporan	1.436.927.000	1	13%	61%	1	13%	71%	1	13%	76%	1	13%	80%	1	13%	92%	8	100%	100%
	1918.951.007	Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal	2	2	Laporan	523.446.000	-	0%	55%	-	0%	62%	-	0%	68%	-	0%	79%	-	0%	90%	2	100%	100%
	1918.951.008	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	2	2	Laporan	379.268.000	-	0%	52%	-	0%	59%	-	0%	65%	-	0%	73%	-	0%	80%	2	100%	100%
3	1918.966	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1	1	Layanan	16.181.098.000			63%			69%			76%			83%			90%	1	100%	100%
	1918.966.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	51	39	Diklat	13.130.381.000	20	51%	65%	24	62%	70%	27	69%	78%	31	79%	88%	38	97%	97%	39	100%	100%
	1918.966.002	Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	100	106	Dokumen	2.135.422.000	61	58%	69%	68	64%	77%	84	79%	86%	88	83%	91%	102	96%	98%	106	100%	100%
	1918.966.003	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen	125	125	Laporan	915.295.000	58	46%	56%	67	54%	61%	76	61%	64%	87	70%	69%	96	77%	74%	125	100%	100%
4	1918.994	Layanan Perkantoran	12	12	Bulan Layanan	21.280.490.000	7	58%	62%	8	67%	69%	9	75%	77%	10	83%	84%	11	92%	92%	12	100%	100%
	1918.994.001	Jumlah Layanan perkantoran	12	12	Bulan Layanan	21.280.490.000	7	58%	62%	8	67%	69%	9	75%	77%	10	83%	84%	11	92%	92%	12	100%	100%
TOTAL						54.068.947.000		30,0%	59,7%		33,3%	67,1%		37,4%	74,3%		40,8%	81,8%		60,3%	90,0%		100%	100%

Keterangan

- Fisik = target kinerja (per bulan)
- % Fisik = fisik/target tahunan (volume)
- Progress = progress kegiatan berdasarkan pembobotan terlampir

LAMPIRAN 4
PENGUKURAN KINERJA
TAHUN 2017

CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN BERDASARKAN PENETAPAN KINERJA
SATKER : PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
S.D 31 DESEMBER TAHUN ANGGARAN 2017

NO	KODE	JENIS OUTPUT/SUB OUTPUT	SATUAN	KINERJA					ANGGARAN					
				TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI			PAGU AWAL	PAGU REVISI 8 (21 Desember 2017)	REALISASI			
						FISIK	% FISIK	% PROGRESS			GROSS		NETTO	
											Rp	%	Rp	%
1	1918.060	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	Diklat	40	44	50	114%	100%	5.240.693.000	4.120.862.000	3.202.654.755	88,50%	3.199.499.755	77,64%
	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	Diklat	40	44	50	114%	100%	5.240.693.000	4.120.862.000	3.202.654.755	88,50%	3.199.499.755	77,64%
2	1918.951	Layanan Internal (Overhead)	Layanan	1	1	1	100%	100%	10.856.556.000	12.499.045.000	10.574.410.264	85,32%	10.564.458.764	84,52%
	1918.951.001	Jumlah Layanan Internal	Layanan	1	1	1	100%	100%	1.876.971.000	2.939.584.000	2.884.184.811	100,42%	2.884.184.811	98,12%
	1918.951.002	Jumlah Layanan Perencanaan	Laporan	12	12	12	100%	100%	2.803.329.000	2.724.816.000	1.982.663.585	73,15%	1.982.026.085	72,74%
	1918.951.003	Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal	Laporan	14	13	13	100%	100%	1.538.970.000	1.786.950.000	1.268.588.460	76,80%	1.264.112.460	70,74%
	1918.951.004	Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal	Laporan	6	6	6	100%	100%	1.518.461.000	1.584.680.000	1.532.159.661	96,41%	1.532.159.661	96,69%
	1918.951.005	Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal	Laporan	3	3	3	100%	100%	779.184.000	932.156.000	890.876.200	95,25%	890.876.200	95,57%
	1918.951.006	Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal	Laporan	8	8	8	100%	100%	1.436.927.000	1.303.496.000	989.911.995	68,34%	985.073.995	75,57%
	1918.951.007	Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal	Laporan	2	2	2	100%	100%	523.446.000	568.246.000	411.456.952	66,00%	411.456.952	72,41%
	1918.951.008	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	Laporan	2	2	2	100%	100%	379.268.000	659.117.000	614.568.600	109,14%	614.568.600	93,24%
3	1918.966	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	Layanan	1	1	1	91%	100%	16.181.098.000	14.074.614.000	12.132.919.239	82,64%	12.118.165.239	86,10%
	1918.966.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	Diklat	51	47	46	98%	100%	13.130.381.000	11.138.615.000	9.845.554.135	82,77%	9.845.554.135	88,39%
	1918.966.002	Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	Dokumen	100	113	136	120%	100%	2.135.422.000	2.077.249.000	1.767.673.100	81,71%	1.754.248.100	84,45%
	1918.966.003	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen	Laporan	125	125	70	56%	100%	915.295.000	858.750.000	519.692.004	83,28%	518.363.004	60,36%
4	1918.994	Layanan Perkantoran	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	21.280.490.000	22.176.966.000	20.690.089.360	93,30%	20.649.221.489	93,11%
	1918.994.001	Jumlah Layanan perkantoran	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	19.457.764.857	22.176.966.000	20.690.089.360	93,30%	20.649.221.489	93,11%
TOTAL							101,26%	100%	54.068.947.000	53.381.597.000	46.600.073.618	87,30%	46.531.345.247	87,17%

CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN BERDASARKAN PENETAPAN KINERJA
SATKER : PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
S.D 31 DESEMBER TAHUN ANGGARAN 2017

NO	KODE	JENIS OUTPUT/SUB OUTPUT	SATUAN	KINERJA					ANGGARAN					
				TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI			PAGU AWAL	PAGU REVISI 8 (21 Desember 2017)	REALISASI			
						FISIK	% FISIK	% PROGRESS			GROSS		NETTO	
											Rp	%	Rp	%
1	1918.060	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	Diklat	40	44	50	114%	100%	5.240.693.000	4.120.862.000	3.202.654.755	77,72%	3.199.499.755	77,64%
	1918.060.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi	Diklat	40	44	50	114%	100%	5.240.693.000	4.120.862.000	3.202.654.755	77,72%	3.199.499.755	77,64%
	1918.060.001.051	Diklat Teknis 48 JP Koridor Kantor PPSDM KEBTKE	Diklat	27	30	35	117%	100%	2.897.044.000	2.644.384.000	1.993.885.586	75,40%	1.990.730.586	75,28%
	1918.060.002.051	Diklat Teknis 96 JP Koridor Kantor PPSDM KEBTKE	Diklat	13	14	15	107%	100%	2.343.649.000	1.476.478.000	1.208.769.169	81,87%	1.208.769.169	81,87%
2	1918.951	Layanan Internal (Overhead)	Layanan	1	1	1	100%	100%	10.856.556.000	12.499.045.000	10.574.410.264	84,60%	10.564.458.764	84,52%
	1918.951.001	Jumlah Layanan Internal	Layanan	1	1	1	100%	100%	1.876.971.000	2.939.584.000	2.884.184.811	98,12%	2.884.184.811	98,12%
	1918.951.001.007	Peralatan dan Mesin	Unit	31	94	98	104%	100%	1.476.971.000	2.538.084.000	2.482.753.330	97,82%	2.482.753.330	97,82%
	1918.951.001.009	Data dan Informasi	Paket	1	1	1	100%	100%	400.000.000	401.500.000	401.431.481	99,98%	401.431.481	99,98%
	1918.951.002	Jumlah Layanan Perencanaan	Laporan	12	12	12	100%	100%	2.803.329.000	2.724.816.000	1.982.663.585	72,76%	1.982.026.085	72,74%
	1918.951.001.051.A-C	Menyusun Dokumen Perencanaan	Laporan	3	3	3	100%	100%	199.654.000	246.880.000	192.075.960	77,80%	192.075.960	77,80%
	1918.951.001.051.D	Review Rencana Strategis (Renstra) Pusdiklat KEBTKE 2015 - 2019	Laporan	1	1	1	100%	100%	246.370.000	456.913.000	317.326.000	69,45%	317.326.000	69,45%
	1918.951.001.051.E	Menyusun Program Kurikulum Sektor KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	359.451.000	166.184.000	41.237.650	24,81%	41.237.650	24,81%
	1918.951.001.051.F	Melaksanakan Analisis Kebutuhan SDM Sektor ESDM	Laporan	1	1	1	100%	100%	443.301.000	271.040.000	77.596.175	28,63%	77.596.175	28,63%
	1918.951.001.052	Menyusun Rencana Pengembangan SDM PPSDM KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	148.139.000	345.748.000	302.193.800	87,40%	302.193.800	87,40%
	1918.951.001.053	Melakukan Analisis Kebutuhan Diklat	Laporan	1	1	1	100%	100%	318.157.000	310.414.000	259.022.000	83,44%	259.022.000	83,44%
	1918.951.001.054.A	Menyusun Kerangka Nasional Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Konservasi Energi	Laporan	1	1	1	100%	100%	445.855.000	543.707.000	487.480.000	89,66%	486.842.500	89,54%
	1918.951.001.054.B	Menyiapkan Bahan Rencana Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan bidang KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	324.645.000	29.665.000	20.526.000	69,19%	20.526.000	69,19%
	1918.951.001.055	Memetakan Potensi Sarana Prasarana Teknis	Laporan	1	1	1	100%	100%	142.694.000	173.202.000	138.368.000	79,89%	138.368.000	79,89%
	1918.951.001.056	Merencanakan Pengembangan Sarana Prasarana Teknis	Laporan	1	1	1	100%	100%	175.063.000	181.063.000	146.838.000	81,10%	146.838.000	81,10%
	1918.951.003	Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi Internal	Laporan	14	13	13	100%	100%	1.538.970.000	1.786.950.000	1.268.588.460	70,99%	1.264.112.460	70,74%
	1918.951.001.057.A-B	Menyusun Evaluasi Kinerja	Laporan	5	6	6	100%	100%	89.015.000	186.669.000	162.334.525	86,96%	159.486.525	85,44%
	1918.951.001.058	Melakukan Evaluasi Kediklatan	Laporan	6	5	5	100%	100%	828.614.000	1.152.041.000	765.915.935	66,48%	765.915.935	66,48%
	1918.951.001.059	Melakukan Survey Kepuasan Masyarakat	Laporan	1	1	1	100%	100%	153.847.000	194.062.000	134.880.000	69,50%	133.252.000	68,66%

NO	KODE	JENIS OUTPUT/SUB OUTPUT	SATUAN	KINERJA					ANGGARAN					
				TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI			PAGU AWAL	PAGU REVISI 8 (21 Desember 2017)	REALISASI			
						FISIK	% FISIK	% PROGRESS			GROSS		NETTO	
											Rp	%	Rp	%
	1918.951.001.060	Mengevaluasi Sarana dan Prasarana Teknis	Laporan	1	1	1	-	100%	167.813.000	254.178.000	205.458.000	80,83%	205.458.000	80,83%
	1918.951.004	Jumlah Layanan Manajemen Keuangan internal	Laporan	6	6	6	100%	100%	1.518.461.000	1.584.680.000	1.532.159.661	96,69%	1.532.159.661	96,69%
	1918.951.001.062	Melakukan Pengelolaan Administrasi Keuangan	Laporan	6	6	6	100%	100%	1.518.461.000	1.584.680.000	1.532.159.661	96,69%	1.532.159.661	96,69%
	1918.951.005	Jumlah Layanan Manajemen SDM Internal	Laporan	3	3	3	100%	100%	779.184.000	932.156.000	890.876.200	95,57%	890.876.200	95,57%
	1918.951.001.061	Melakukan Administrasi Kepegawaian	Laporan	3	3	3	100%	100%	779.184.000	932.156.000	890.876.200	95,57%	890.876.200	95,57%
	1918.951.006	Jumlah Layanan Hubungan Masyarakat Internal	Laporan	8	8	8	100%	100%	1.436.927.000	1.303.496.000	989.911.995	75,94%	985.073.995	75,57%
	1918.951.001.063	Melakukan Publikasi dan Promosi	Laporan	1	1	1	100%	100%	597.761.000	697.760.000	576.763.503	82,66%	576.763.503	82,66%
	1918.951.001.064	Melakukan Penjajakan Kerjasama Diklat Dalam dan Luar Negeri	Laporan	4	4	4	100%	100%	260.779.000	138.113.000	64.925.500	47,01%	62.965.500	45,59%
	1918.951.001.065	Melakukan Implementasi Kerja Sama Diklat Dalam dan Luar Negeri	Laporan	3	3	3	100%	100%	578.387.000	467.623.000	348.222.992	74,47%	345.344.992	73,85%
	1918.951.007	Jumlah Layanan Data dan Informasi Internal	Laporan	2	2	2	100%	100%	523.446.000	568.246.000	411.456.952	72,41%	411.456.952	72,41%
	1918.951.001.067	Mengembangkan Sistem Informasi Kediklatan Pusat Diklat KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	465.519.000	509.519.000	390.325.032	76,61%	390.325.032	76,61%
	1918.951.001.068	Mengelola Situs Web Pusdiklat KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	57.927.000	58.727.000	21.131.920	35,98%	21.131.920	35,98%
	1918.951.008	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	Laporan	2	2	2	100%	100%	379.268.000	659.117.000	614.568.600	93,24%	614.568.600	93,24%
	1918.951.001.069	Mengelola Sistem Manajemen Mutu (SMM)	Laporan	1	1	1	100%	100%	305.811.000	394.253.000	364.903.500	92,56%	364.903.500	92,56%
	1918.951.001.071	Penyusunan Kelengkapan Persyaratan PPK-BLU (Badan Layanan Umum)	Laporan	1	1	1	100%	100%	73.457.000	264.864.000	249.665.100	94,26%	249.665.100	94,26%
3	1918.966	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	Layanan	1	1	1	91%	100%	16.181.098.000	14.074.614.000	12.132.919.239	86,20%	12.118.165.239	86,10%
	1918.966.001	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun	Diklat	51	47	46	98%	100%	13.130.381.000	11.138.615.000	9.845.554.135	88,39%	9.845.554.135	88,39%
	1918.966.001.051	Menyelenggarakan Diklat Perbaikan Bauran Energi 25%	Diklat	14	14	14	100%	100%	3.747.709.000	3.481.646.000	3.254.929.204	93,49%	3.254.929.204	93,49%
	1918.966.001.052	Menyelenggarakan Indonesia Terang untuk 6 Provinsi di Wilayah Timur	Diklat	17	17	16	94%	100%	5.387.297.000	3.994.513.000	3.680.204.260	92,13%	3.680.204.260	92,13%
	1918.966.001.053	Menyelenggarakan Diklat Pembudayaan Konservasi Energi	Diklat	2	12	12	100%	100%	211.682.000	1.284.126.000	1.039.455.540	80,95%	1.039.455.540	80,95%
	1918.966.001.054	Menyelenggarakan Diklat Pembangunan pembangkit 35.000 MW	Diklat	17	3	3	100%	100%	3.476.323.000	1.965.580.000	1.479.263.131	75,26%	1.479.263.131	75,26%
	1918.966.001.055.A	Pelaksanaan Seleksi Peserta Pelatihan Bidang KEBTKE	Laporan	1	1	1	100%	100%	307.370.000	412.750.000	391.702.000	94,90%	391.702.000	94,90%
	1918.966.002	Jumlah Perangkat Pengembangan dan Penjaminan Mutu SDM	Dokumen	100	113	136	120%	100%	2.135.422.000	2.077.249.000	1.767.673.100	85,10%	1.754.248.100	84,45%
	1918.966.001.057	Menyusun dan Menyempurnakan Kurikulum Silabus Diklat Bidang KEBTKE	Dokumen	15	25	39	156%	100%	483.335.000	629.834.000	595.238.000	94,51%	595.238.000	94,51%
	1918.966.001.058	Menyusun Modul Diklat KEBTKE	Dokumen	40	40	48	120%	100%	834.572.000	795.142.000	627.131.300	78,87%	613.706.300	77,18%
	1918.966.001.059	Menyusun dan Menyempurnakan Pedoman Kediklatan Bidang KEBTKE	Dokumen	10	10	10	100%	100%	187.387.000	186.539.000	128.191.300	68,72%	128.191.300	68,72%

NO	KODE	JENIS OUTPUT/SUB OUTPUT	SATUAN	KINERJA					ANGGARAN					
				TARGET AWAL	TARGET REVISI	REALISASI			PAGU AWAL	PAGU REVISI 8 (21 Desember 2017)	REALISASI			
						FISIK	% FISIK	% PROGRESS			GROSS		NETTO	
											Rp	%	Rp	%
	1918.966.001.060	Menyusun dan Menyempurnakan Standar Operasional Prosedur dan Standar Pelayanan	Dokumen	20	20	20	100%	100%	261.512.000	329.553.000	305.583.500	92,73%	305.583.500	92,73%
	1918.966.001.061	Menyusun Materi Uji Diklat Bidang KEBTKE	Dokumen	15	18	19	106%	100%	368.616.000	136.181.000	111.529.000	81,90%	111.529.000	81,90%
	1918.966.003	Jumlah Peningkatan Kompetensi Pegawai termasuk Widyaiswara/Dosen	Laporan	125	125	70	56%	100%	915.295.000	858.750.000	519.692.004	60,52%	518.363.004	60,36%
	1918.966.001.065	Menyusun Karya Ilmiah Widyaiswara/Dosen	Laporan	14	14	7	50%	100%	250.532.000	234.108.000	26.178.000	11,18%	26.178.000	11,18%
	1918.966.001.066	Meningkatkan Kapasitas Widyaiswara/Dosen	Laporan	50	50	21	42%	100%	192.824.000	181.400.000	87.544.404	48,26%	86.215.404	47,53%
	1918.966.001.067	Menyertakan Pegawai Untuk Mengikuti Diklat/Workshop/Seminar/Bimtek/Magang	Laporan	60	60	42	70%	100%	460.515.000	443.242.000	405.969.600	91,59%	405.969.600	91,59%
4	1918.994	Layanan Perkantoran	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	21.280.490.000	22.176.966.000	20.690.089.360	93,30%	20.649.221.489	93,11%
	1918.994.001	Jumlah Layanan perkantoran	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	19.457.764.857	22.176.966.000	20.690.089.360	93,30%	20.649.221.489	93,11%
	1918.994.001.001	Gaji dan Tunjangan	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	7.283.457.857	9.106.183.000	7.878.467.070	86,52%	7.877.913.837	86,51%
	1918.994.001.002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Bulan Layanan	12	12	12	100%	100%	12.174.307.000	13.070.783.000	12.811.622.290	98,02%	12.771.307.652	97,71%
TOTAL							101,26%	100%	54.068.947.000	53.381.597.000	46.600.073.618	87,30%	46.531.345.247	87,17%

LAMPIRAN 5
REALISASI ANGGARAN BELANJA
TAHUN 2017

LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020 KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 WILAYAH/PROPINSI : 0199 INSTANSI PUSAT
 SATUAN KERJA : 634111 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 JENIS SATUAN KERJA : KP KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 1
 Prog.Id : lu_irabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
01	TRANSAKSI KAS								
0	RUPIAH MURNI								
04	RM								
04	EKONOMI								
90	EKONOMI LAINNYA								
05	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM								
1918	Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan dan Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi								
060	Penyelenggaraan Diklat Berbasis Kompetensi Dalam Satu Tahun								
52	BELANJA BARANG								
5212	Belanja Barang Non Operasional								
521211	Belanja Bahan	2,437,580,000	2,499,877,000	1,722,957,010	1,722,957,010	0	1,722,957,010	68.92	776,919,990
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	1,966,200,000	881,425,000	810,150,000	810,150,000	(3,155,000)	806,995,000	91.56	74,430,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5212	4,403,780,000	3,381,302,000	2,533,107,010	2,533,107,010	(3,155,000)	2,529,952,010	74.92	851,349,990
5218	Belanja Barang Persediaan								
521811	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	417,513,000	185,351,000	182,506,625	182,506,625	0	182,506,625	98.47	2,844,375
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5218	417,513,000	185,351,000	182,506,625	182,506,625	0	182,506,625	98.47	2,844,375
5241	Belanja Perjalanan Dalam Negeri								
524111	Belanja Perjalanan Biasa	0	242,006,000	198,101,120	198,101,120	0	198,101,120	81.86	43,904,880
524113	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	419,400,000	29,233,000	6,070,000	6,070,000	0	6,070,000	20.76	23,163,000
524119	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Luar Kota	0	282,970,000	282,870,000	282,870,000	0	282,870,000	99.96	100,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5241	419,400,000	554,209,000	487,041,120	487,041,120	0	487,041,120	87.88	67,167,880
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 52	5,240,693,000	4,120,862,000	3,202,654,755	3,202,654,755	(3,155,000)	3,199,499,755	77.72	921,362,245
	JUMLAH BELANJA OUTPUT 1918.060	5,240,693,000	4,120,862,000	3,202,654,755	3,202,654,755	(3,155,000)	3,199,499,755	77.72	921,362,245

LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020
 ESELON I : 12
 WILAYAH/PROPINSI : 0199
 SATUAN KERJA : 634111
 JENIS SATUAN KERJA : KP

KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 INSTANSI PUSAT
 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 4
 Prog.Id : lu_irabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
521211	Belanja Bahan	3,916,568,000	4,080,984,000	3,232,892,688	3,232,892,688	0	3,232,892,688	79.22	848,091,312
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	3,588,325,000	2,931,325,000	2,594,550,000	2,594,550,000	(13,425,000)	2,581,125,000	88.05	350,200,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5212	7,504,893,000	7,012,309,000	5,827,442,688	5,827,442,688	(13,425,000)	5,814,017,688	83.10	1,198,291,312
5218	Belanja Barang Persediaan								
521811	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	594,757,000	106,163,000	99,024,775	99,024,775	0	99,024,775	93.28	7,138,225
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5218	594,757,000	106,163,000	99,024,775	99,024,775	0	99,024,775	93.28	7,138,225
5221	Belanja Jasa								
522141	Belanja Sewa	0	4,000,000	4,000,000	4,000,000	0	4,000,000	100.00	0
522151	Belanja Jasa Profesi	358,800,000	407,200,000	255,900,000	255,900,000	0	255,900,000	62.84	151,300,000
522191	Belanja Jasa Lainnya	0	200,000,000	197,120,000	197,120,000	0	197,120,000	98.56	2,880,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5221	358,800,000	611,200,000	457,020,000	457,020,000	0	457,020,000	74.77	154,180,000
5241	Belanja Perjalanan Dalam Negeri								
524111	Belanja Perjalanan Biasa	6,652,109,000	5,029,550,000	4,556,085,012	4,556,085,012	(1,329,000)	4,554,756,012	90.56	474,793,988
524113	Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	293,700,000	29,700,000	0	0	0	0	0.00	29,700,000
524114	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota	0	0	0	0	0	0	0.00	0
524119	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Luar Kota	548,520,000	1,285,692,000	1,235,890,764	1,235,890,764	0	1,235,890,764	96.13	49,801,236
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5241	7,494,329,000	6,344,942,000	5,791,975,776	5,791,975,776	(1,329,000)	5,790,646,776	91.28	554,295,224
5242	Belanja Perjalanan Luar Negeri								
524211	Belanja Perjalanan Biasa - Luar Negeri	228,319,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5242	228,319,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 52	16,181,098,000	14,074,614,000	12,175,463,239	12,175,463,239	(14,754,000)	12,160,709,239	86.51	1,913,904,761
	JUMLAH BELANJA OUTPUT 1918.966	16,181,098,000	14,074,614,000	12,175,463,239	12,175,463,239	(14,754,000)	12,160,709,239	86.51	1,913,904,761
	JUMLAH BELANJA KEGIATAN 1918	16,181,098,000	14,074,614,000	12,175,463,239	12,175,463,239	(14,754,000)	12,160,709,239	86.51	1,913,904,761

LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020 KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 WILAYAH/PROPINSI : 0199 INSTANSI PUSAT
 SATUAN KERJA : 634111 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 JENIS SATUAN KERJA : KP KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 5
 Prog.Id : lu_jrabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1918	Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan dan Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi								
994	Layanan Perkantoran								
51	BELANJA PEGAWAI								
5111	Belanja Gaji dan Tunjangan PNS								
511111	Belanja Gaji Pokok PNS	3,009,524,000	3,119,524,000	3,073,229,700	3,073,229,700	0	3,073,229,700	98.52	46,294,300
511119	Belanja Pembulatan Gaji PNS	70,000	70,000	43,590	43,590	(233)	43,357	61.94	26,643
511121	Belanja Tunj. Suami/Istri PNS	243,558,000	243,558,000	205,319,750	205,319,750	0	205,319,750	84.30	38,238,250
511122	Belanja Tunj. Anak PNS	65,548,000	65,548,000	57,962,312	57,962,312	0	57,962,312	88.43	7,585,688
511123	Belanja Tunj. Struktural PNS	198,548,000	198,548,000	167,180,000	167,180,000	0	167,180,000	84.20	31,368,000
511124	Belanja Tunj. Fungsional PNS	179,732,000	179,732,000	166,020,000	166,020,000	0	166,020,000	92.37	13,712,000
511125	Belanja Tunj. PPh PNS	44,872,000	44,872,000	11,188,663	11,188,663	0	11,188,663	24.93	33,683,337
511126	Belanja Tunj. Beras PNS	198,778,000	198,778,000	160,989,660	160,989,660	0	160,989,660	80.99	37,788,340
511129	Belanja Uang Makan PNS	325,000,000	380,000,000	341,215,000	341,215,000	0	341,215,000	89.79	38,785,000
511151	Belanja Tunjangan Umum PNS	338,128,000	173,128,000	94,415,000	94,415,000	(555,000)	93,860,000	54.21	79,268,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5111	4,603,758,000	4,603,758,000	4,277,563,675	4,277,563,675	(555,233)	4,277,008,442	92.91	326,749,558
5124	Belanja Tunj. Khusus & Belanja Pegawai Transito								
512411	Belanja Pegawai (Tunjangan Khusus/ Kegiatan)	4,241,637,000	4,241,637,000	3,600,903,395	3,600,903,395	0	3,600,903,395	84.89	640,733,605
512412	Belanja Pegawai Transito	260,788,000	260,788,000	0	0	0	0	0.00	260,788,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5124	4,502,425,000	4,502,425,000	3,600,903,395	3,600,903,395	0	3,600,903,395	79.98	901,521,605
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 51	9,106,183,000	9,106,183,000	7,878,467,070	7,878,467,070	(555,233)	7,877,911,837	86.52	1,228,271,163
52	BELANJA BARANG								
5211	Belanja Barang Operasional								
521111	Belanja Keperluan Perkantoran	4,595,147,000	3,537,080,000	3,533,860,000	3,533,860,000	0	3,533,860,000	99.91	3,220,000

LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020 KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 WILAYAH/PROPINSI : 0199 INSTANSI PUSAT
 SATUAN KERJA : 634111 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 JENIS SATUAN KERJA : KP KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 6
 Prog.Id : lu_lrabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
521113	Belanja Penambah Daya Tahan Tubuh	40,128,000	40,128,000	40,121,000	40,121,000	0	40,121,000	99.98	7,000
521114	Belanja Pengiriman Surat Dinas Pos Pusat	16,000,000	16,000,000	9,015,520	9,015,520	0	9,015,520	56.35	6,984,480
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	205,680,000	178,080,000	178,080,000	178,080,000	0	178,080,000	100.00	0
521119	Belanja Barang Operasional Lainnya	0	116,000,000	115,142,800	115,142,800	0	115,142,800	99.26	857,200
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5211	4,856,955,000	3,887,288,000	3,876,219,320	3,876,219,320	0	3,876,219,320	99.72	11,068,680
5212	Belanja Barang Non Operasional								
521211	Belanja Bahan	166,080,000	175,680,000	147,978,253	147,978,253	0	147,978,253	84.23	27,701,747
521213	Belanja Honor Output Kegiatan	135,700,000	176,900,000	170,950,000	170,950,000	0	170,950,000	96.64	5,950,000
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	23,280,000	33,144,000	31,569,000	31,569,000	0	31,569,000	95.25	1,575,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5212	325,060,000	385,724,000	350,497,253	350,497,253	0	350,497,253	90.87	35,226,747
5218	Belanja Barang Persediaan								
521811	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	348,020,000	1,345,666,000	1,295,097,000	1,295,097,000	0	1,295,097,000	96.24	50,569,000
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5218	348,020,000	1,345,666,000	1,295,097,000	1,295,097,000	0	1,295,097,000	96.24	50,569,000
5221	Belanja Jasa								
522111	Belanja Langganan Listrik	720,000,000	638,000,000	628,962,937	628,962,937	0	628,962,937	98.89	7,037,063
522112	Belanja Langganan Telepon	96,000,000	48,000,000	44,282,691	44,282,691	(254,981)	44,027,710	91.72	3,972,290
522113	Belanja Langganan Air	0	72,000,000	61,851,389	61,851,389	0	61,851,389	85.90	10,148,611
522119	Belanja Langganan Daya dan Jasa Lainnya	25,826,000	0	0	0	0	0	0.00	0
522141	Belanja Sewa	1,034,040,000	727,508,000	723,904,700	723,904,700	(38,431,657)	685,473,043	94.22	42,034,957
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5221	1,875,866,000	1,483,508,000	1,459,001,717	1,459,001,717	(38,686,638)	1,420,315,079	98.35	63,192,921
5231	Belanja Pemeliharaan								
523111	Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	1,928,794,000	2,772,512,000	2,769,236,488	2,769,236,488	0	2,769,236,488	99.88	3,275,512
523112	Belanja Barang Persediaan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	147,590,000	33,615,000	33,607,860	33,607,860	0	33,607,860	99.98	7,140

LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020 KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 WILAYAH/PROPINSI : 0199 INSTANSI PUSAT
 SATUAN KERJA : 634111 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 JENIS SATUAN KERJA : KP KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 7
 Prog.Id : lu_lrabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
523121	Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1,276,140,000	1,163,955,000	1,127,678,649	1,127,678,649	0	1,127,678,649	96.88	36,276,351
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5231	3,352,524,000	3,970,082,000	3,930,522,997	3,930,522,997	0	3,930,522,997	99.00	39,559,003
5241	Belanja Perjalanan Dalam Negeri								
524111	Belanja Perjalanan Biasa	1,165,882,000	1,918,515,000	1,841,650,449	1,841,650,449	(2,188,000)	1,839,462,449	95.88	79,052,551
524114	Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota	0	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5241	1,165,882,000	1,918,515,000	1,841,650,449	1,841,650,449	(2,188,000)	1,839,462,449	95.99	79,052,551
5242	Belanja Perjalanan Luar Negeri								
524211	Belanja Perjalanan Biasa - Luar Negeri	250,000,000	80,000,000	16,089,554	16,089,554	0	16,089,554	20.11	63,910,446
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5242	250,000,000	80,000,000	16,089,554	16,089,554	0	16,089,554	20.11	63,910,446
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 52	12,174,307,000	13,070,783,000	12,769,078,290	12,769,078,290	(40,874,638)	12,728,203,652	97.69	342,579,348
	JUMLAH BELANJA OUTPUT 1918.994	21,280,490,000	22,176,966,000	20,647,545,360	20,647,545,360	(41,429,871)	20,606,115,489	93.10	1,570,850,511
999	Output Cadangan								
52	BELANJA BARANG								
5212	Belanja Barang Non Operasional								
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	165,250,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5212	165,250,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 52	165,250,000	0	0	0	0	0	0.00	0
53	BELANJA MODAL								
5321	Belanja Modal Peralatan dan Mesin								
532111	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	344,860,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH SUB KELOMPOK BELANJA 5321	344,860,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH KELOMPOK BELANJA 53	344,860,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH BELANJA OUTPUT 1918.999	510,110,000	0	0	0	0	0	0.00	0
	JUMLAH BELANJA KEGIATAN 1918	21,790,600,000	22,176,966,000	20,647,545,360	20,647,545,360	(41,429,871)	20,606,115,489	93.10	1,570,850,511

**LAPORAN REALISASI ANGGARAN BELANJA
BELANJA SATUAN KERJA MELALUI KPPN DAN BUN
TAHUN 2017
(dalam rupiah)**

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 020 KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
 ESELON I : 12 BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
 WILAYAH/PROPINSI : 0199 INSTANSI PUSAT
 SATUAN KERJA : 634111 PUSAT PENGEMBANGAN SDM KETENAGALISTRIKAN, ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI
 JENIS SATUAN KERJA : KP KANTOR PUSAT

Kode Lap. : LRBST 01
 Tanggal : Selasa, 30 Januari
 Halaman : 8
 Prog.Id : lu_lrabstkt

KODE	URAIAN	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI BELANJA				% REALISASI ANGGARAN	SISA ANGGARAN
				TAHUN INI	JUMLAH S/D TAHUN INI	PENGEMBALIAN S/D TAHUN INI	JUMLAH NETO S/D TAHUN INI		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	JUMLAH BELANJA PROGRAM 04.90.05	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA SUB FUNGSI 04.90	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA FUNGSI 04	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA CARA PENARIKAN 0	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA SUMBER DANA 01	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA JENIS SATKER KP	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH TRANSAKSI KAS	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753
	JUMLAH BELANJA (TRANSAKSI KAS DAN TRANSAKSI NON KAS	54,068,947,000	53,381,597,000	46,600,073,618	46,600,073,618	(68,730,371)	46,531,343,247	87.30	6,850,253,753